

# BTI:upplösningar

Godkänt av BWI -kongressen i Durban, Sydafrika,  
den 1 december 2017



## 13. Resolution för internationella ramavtal som förenar arbetstagarrepresentanter

### Inlämnad Av:

**Belgien:** CSC Bâtiment – Industrie & Energie, Centrale Générale FGTB

**Frankrike:** FO, FNSCBA CGT, FNCF-CFDT

**Italien:** Filca CISL, Fillea CGIL, Feneal-UIL

Internationella ramavtal utgör ett av arbetstagarrepresentanternas främsta verktyg för att främja en social dialog på internationell nivå eftersom de möjliggör införandet av sociala minimistandarder i alla länder. Internationella ramavtal som inrättas av koncerner utgör bevis på ett åtagande att respektera sociala och miljömässiga standarder, vilket därmed gör det möjligt för koncernen att på ett positivt sätt skilja sig från konkurrenterna och skapa konkurrensfördelar vid anbudsfordanden.

Både kongresserna i Lille och sedan i Bangkok lyfte fram behovet av att stärka våra nätverk av arbetstagarorganisationer. Kongressen i Lille bekräftade behovet av en större koppling mellan internationella ramavtal och nätverk av arbetstagarorganisationer. Fyra år senare uttalade sig dessutom kongressen i Bangkok för utökade nätverk mellan arbetstagarorganisationer och fastslog detta som ett mål vid inrättandet av internationella ramavtal.

Ett internationellt ramavtal garanterar inte i sig själv att arbetstagarnas rättigheter respekteras. Det påminner förstas om skyldigheten att respektera en rad grundläggande principer, främst de som definierats av Internationella arbetstagarorganisationen, men när avtalet väl har undertecknats är det svårt för arbetstagarrepresentanterna att kontrollera dem. Den enda kontroll som utförs är en övergripande kontroll som görs av de globala federationer som undertecknat avtalet. Vi behöver därför engagera oss för att lokala arbetstagarorganisationer och berörda arbetstagare ska involveras på ett bättre sätt. Internationell domsrätt har inte heller behörighet att säkerställa en faktisk kontroll som leder till påföljder om de internationella avtalen inte följs.

Med andra ord medger avtalens aktuella uppföljningsfunktioner inte i sig själva en tillräcklig samordning av internationella arbetstagarorganisationer. Vi ska inte ska tvivla på globala organisationers vilja att utveckla nätverken mellan arbetstagarorganisationerna genom internationella ramavtal, men det saknas ett organ som förenar arbetstagarna så att de direkt kan följa och kontrollera hur internationella avtal inrättas och respekteras.



Redan när förhandlingar om ett internationellt ramavtal inleds bör därför en global kommitté eller ett organ bildas som möjliggör en arbetstagarrepresentation som följer genomförandet i koncernen på global nivå.

Vissa koncerner är intresserade av att sluta ett internationellt ramavtal, men vägrar däremot samtidigt att uppfylla skyldigheten att inrätta ett europeiskt företagsråd. Det europeiska företagsrådet utgör dock den konkreta åtgärd som visar att en koncern, på europeisk nivå, främjar framtagandet av sociala minimistandarder men även en social dialog med arbetstagarrepresentanter. Därför ska – i förekommande fall – ett europeiskt företagsråd integreras i processen under den tid som man upprättar och förhandlar om ett internationellt ramavtal. Under denna process är samarbetet mellan EFBWW och BWI med alla berörda fackföreningar av avgörande betydelse

## Resolution

I syfte att utveckla nätverken mellan arbetstagarorganisationerna, främja en social dialog på global nivå och föra fram arbetstagarnas rättigheter hos multinationella företag, uppmanar vi kongressen att begära att alla förhandlingar om internationella avtal åtföljs av flera villkor:

- När förhandlingar om ett internationellt ramavtal inleds ska BWI ta kontakt med de arbetstagarorganisationer som finns i hemlandet där företaget har sitt säte.
- BWI och arbetstagarorganisationerna i företagets hemland kontrollerar om koncernen har inrättat ett europeiskt företagsråd.
- Om det inte finns, och om företaget är skyldigt att inrätta ett europeiskt företagsråd, ska inrättandet av ett europeiskt företagsråd starkt uppmuntras under diskussionerna.
- Om det redan finns ett europeiskt företagsråd ska förhandlingarna om ett internationellt ramavtal ske i nära samarbete med hemlandets arbetstagarorganisationer och företagets EFBWW-koordinator för det europeiska företagsrådet.
- Ett kontrollorgan för det internationella ramavtalet ska inkluderas i det internationella ramavtalet som en referensgrupp för implementering och uppföljning. Denna referensgrupp ska inkludera representanter från hemlandets arbetstagarorganisationer, BWI-representanter och företagsrepresentanter. Vid skapandet av en global kommitté för arbetstagarorganisationer ska kontrollorganet vara en del av kommittén.
- Globala nätverk för arbetstagarorganisationer ska upprättas där så är möjligt för att förena arbetarna i de länder eller regioner där företaget verkar, i syfte att stärka arbetarnas rättigheter och för att övervaka implementeringen av det internationella ramavtalet.

Upprättandet av en global kommitté för arbetstagarorganisationer skulle kunna bli ett kraftfullt verktyg för främjandet av sociala dialoger på alla nivåer i företaget, och där så är möjligt ska det förhandlas i det internationella ramavtalet. Denna kommitté ska inkludera representanter från hemlandets arbetstagarorganisationer, BWI-representanter, representanter för det europeiska företagsrådet och företagsrepresentanter. Den globala kommittén för arbetstagarorganisationer är kontrollorganet för det internationella ramavtalet.

UNDERTECKNING:



BWI • BHI • BTI • IBB • ICM  
www.bwint.org

