

# BTI:upplösningar

Godkänt av BWI -kongressen i Durban, Sydafrika,  
den 1 december 2017



## 21. Sammanhållning och solidaritet i Europa

### Framlagd Av: SGIP, Makedonien

**MED BEAKTANDE AV ATT** fackföreningsrörelsens roll är att skapa solidaritet. Detta är särskilt viktigt i Europa där det finns en stor klyfta mellan öst och väst och en allt större klyfta mellan rika och fattiga. Europa har genomgått enorma förändringar under de senaste tjugo åren. Reformerna har gjorts och dessa har ofta inneburit en marginalisering av arbetarna.

**MED BEAKTANDE AV ATT** arbetare i många länder i Europa har drabbats hårt av den ekonomiska krisen och den neoliberala politik som förts av regeringarna, och att de står inför osäkra anställningsformer, lönedumpning, lägre minimilöner och pensioner, höjda pensionsåldrar, nedskärningar av sociala förmåner och offentliga tjänster, massuppsägningar, risk att förlora förhandlingsfriheten, ökad ojämställdhet och fattigdom, attacker mot arbetstagares rättigheter och även mot demokratin.

**MED BEAKTANDE AV ATT** staten och dess institutioner fått en försvagad roll genom en neoliberal politik och att multinationella företag i BTI-sektorer fått en starkare roll och

driver på för en avreglering av arbetsmarknaden för att kunna genomföra planer på att flytta produktionen och använda naturresurser genom lönedumpning, vilket ofta skapar miljöproblem.

**MED BEAKTANDE AV** betydelsen av fackförbundens kamp för att förbättra arbetsförhållandena och den sociala standarden och utveckla en jobbskapande ekonomi där arbetstagare kan få anständigt arbete. Här bör den sociala dialogen spela en avgörande roll. Den sociala dialogen är dock inte effektiv i ett antal länder, i synnerhet i öst, för att kämpa för arbetstagarnas rättigheter och förmåner, och det enda sättet som fackförbunden kan behandlas som jämberdiga parter är om de tillåts tillträde till arbetsplatser och fritt kan organisera arbetstagarna.

**OROAD AV** arbetsgivares fackförbundsfiendliga aktiviteter, i synnerhet multinationella företag, men även myndigheter, vilket visat sig genom uppsägningar på grund av medlemskap och engagemang i fackförbund samt att man pressat på för att kollektivavtal ska upphävas, vilket lett till en dramatisk nedgång i antalet fackförbundsmedlemmar i Europa.



**OROADE AV** den högerpopulism, främlingsfientlighet och rasism samt den fientlighet och diskriminering mot fackförbund som ökar nästan överallt. Den fortsatta trenden att ändra arbetsmarknadslagar och system för arbetsmarknadsrelationer i länder i regionen, ofta som en del av åtstramningsåtgärder som drivits igenom för att få ner budgetunderskotten och som särskilt underminerar nationella och sektoriella system för kollektivförhandlingar, till skada för arbetstagare och fackförbund. Detta har urholkat fackförbundens rättigheter i regionen och samtidigt har den sociala dialogen ofta varit mekanisk eller ansträngd.

**MED TANKE PÅ** att respekten för fackförbundens rättigheter är en förutsättning för social rättvisa på arbetsplatsen, i samhället och runtom i världen. Arbetstagare kan endast begära en rimlig andel av det välstånd de skapar och bidra till rättvisa, konsensus och sammanhållning i samhället samt till hållbar utveckling när de kan organisera sig och utöva fri förhandlingsrätt.

**BEKRÄFTAR** att främjandet av den europeiska sociala modellen är fortsatt mycket viktig för att jämna ut standarderna på den europeiska kontinenten och fördjupa den europeiska integrationen. BEKRÄFTAR behovet av att ha en stark och enad allians av fackförbund i Europa genom samarbetet mellan BTI och EFBWW.

**ERKÄNNER** BTI:s arbete för att skapa en plattform för alla fackförbund i Europa, från öst till väst och från norr till söder, för att diskutera gemensamma frågor och bygga solidaritet, särskilt för små och svaga förbund som behöver mer stöd. BTI har även gett sitt stöd genom kapacitetsbyggande utbildning, sammankoppling av fackförbund och uppmuntran till solidaritet mellan medlemsförbunden, byggande av regionala kampanjnätverk, fackförbundsorganisation och rekrytering av arbetstagare vid multinationella företag samt infrastrukturprojekt i bygg- och vägbranschen samt inom skogsbruket.

**DÄRFÖR** beslutas följande:

1. Slutsatsen från arbetsgruppen för fackförbund i centrala och sydöstra Europa "Förändringar, utmaningar och den nya vägen framåt" som hölls 2 juli 2015 i Wien, Österrike, har införlivats i BTI:s strategiplan och måste nu prioriteras och införas under de kommande fyra åren.
2. BTI måste fortsätta att stödja fackförbundens kamp i centrala, sydöstra och östra delarna av Europa där fackförbunden utsätts för angrepp och ILO:s grundläggande arbetsnormer inte erkänns och förbunden är svaga.
3. Fackförbunden i öst måste ges en röst och representeras i BTI:s globala och europeiska organ.

UNDERSKRIFT:

Pavel Trendafilov, SGIP, Makedonien



BWI • BHI • BTI • IBB • ICM  
[www.bwint.org](http://www.bwint.org)