

# Mobilisation pour la Journée internationale de la femme 2019



## Thème proposé :

- Le pouvoir des femmes — Halte à la violence sexiste et réclamez une convention forte de l'OIT
- Stop à la « culture machiste » sur le lieu de travail et dans les communautés

## Faits et Chiffres

- Une femme sur trois dans le monde, âgée de plus de 15 ans a été victime de violence sexuelle ou physique chez elle, dans sa communauté ou sur son lieu de travail.
- 200 millions de femmes et de filles dans 30 pays ont subi une mutilation génitale féminine.
- Les femmes et les filles représentent 71% de toutes les victimes de la traite des êtres humains dans le monde. Près de trois femmes sur nos femmes sont victimes de la traite à des fins d'exploitation sexuelle

Bien que le mouvement #Me Too, lancé en octobre 2017 aux États-Unis, ait sensibilisé davantage le public au harcèlement sexuel et à la violence à l'égard des femmes, le mouvement pour mettre fin à la violence sexiste est une campagne de longue date regroupant des groupes de femmes, des organisations internationales, et les syndicats mondiaux, y compris l'IBB.

Depuis l'adoption du plan stratégique de l'IBB 2018-2021, les affiliés de l'IBB dirigés par des dirigeantes syndicales du monde entier s'organisent, se mobilisent et font campagne pour mettre un terme à toutes les formes de violence sexiste. La campagne pour mettre fin à la violence sexiste est intrinsèquement liée à la campagne pour l'égalité des sexes. Ce n'est que lorsque le travail et les contributions des femmes sur le plan politique, économique et social seront valorisés et respectés de manière égale que la violence sexiste sera pleinement éliminée.

Dans les secteurs à prédominance masculine de l'IBB, les hommes ont un rôle important à jouer dans la lutte contre le harcèlement sexuel, la discrimination et la violence à l'égard des femmes. Ils peuvent mettre fin à la « culture machiste » et créer un environnement de travail et une communauté égaux.

Cette année, l'IBB dirigée par les dirigeants politiques du Comité international des femmes militera activement en faveur de l'adoption d'une convention de l'OIT accompagnée d'une recommandation sur « **La violence et le harcèlement des femmes et des hommes dans le monde du travail** », avec un accent fort mis sur la dimension de genre de la violence.

À l'occasion de la Journée internationale de la femme 2019, l'IBB appelle ses affiliés à poursuivre la campagne pour mettre fin à la violence sexiste en organisant des actions et des activités montrant sur leurs lieux de travail et leurs communautés pour montrer le pouvoir des femmes de mettre fin à la violence sexiste. Il appelle également les hommes à mettre fin à la « culture machiste » afin de mettre fin à la violence sexiste.

## Rejoignez la campagne en procédant comme suit :

1. Organiser un événement sur le lieu de travail, dans la communauté et au sein du syndicat afin de sensibiliser davantage au harcèlement sexuel et à la violence sexuelle à l'égard des femmes ; la campagne pour mettre fin à la violence sexiste ; et comment arrêter la « culture machiste » sur le lieu de travail.
2. Soulignez **#HerStories** des femmes victimes de harcèlement sexuel et de violence et comment elles se sont battues. Envoyez ces **#HerStories** à l'IBB pour les publier sur les sites Web et les médias sociaux de l'IBB à l'occasion de la Journée internationale de la femme. Ces **#HerStories** peuvent être écrits avec une photo ou de courtes vidéos.
3. Prenez une photo avec l'affiche ci-jointe et publiez-la via les médias sociaux, y compris la page Facebook de l'IBB: <https://www.facebook.com/pg/BWI.work> avec **#MyStory #MyCampaign #EndGenderBasedViolence**.
4. Utilisez le cadre facebook de la campagne de l'IBB **#MyStory #MyCampaign** pour mettre fin à la violence sexiste au mois de mars afin de souligner la Journée internationale de la femme.
1. Rencontrez les représentants de votre gouvernement afin de soutenir une convention forte de l'OIT accompagnée d'une recommandation sur « **La violence et le harcèlement des femmes et des hommes dans le monde du travail** ».

