

Reunión del Comité Internacional de la ICM para la Mujer Miércoles, 6 de junio de 2018: (9:00 - 16:00) Ginebra, Suiza Acta de la Reunión

La reunión del Comité Internacional para la Mujer se celebró en la oficina de IndustriALL, en Ginebra, Suiza, un día antes del Comité Mundial de la ICM.

Participantes

1. Miembros del Comité Internacional para la Mujer:

África y Medio Oriente: Elizabeth Amuto, UBCCEAWU, Uganda

Asia y el Pacífico: Kim Kyung Shin, KFCITU, Corea del Sur

Europa: Rita Schiavi, UNIA, Suiza

América Latina y el Caribe: Marta Pujadas, UOCRA, Argentina

2. Observadores:

Monica Tepfer, UOCRA, Argentina; Johan Lindholm, Byggnads, Suecia; Christer Walivaara, SBTf, Suecia; Eunseok Cho, KFCITU, Corea del Sur; Justina Jonas, MANWU, Namibia; Nicole Simons, IGBau, Alemania; Zamaney Mesmo, FNV, Países Bajos; Vasyl Andreev, Profbud, Ucrania; Fatimah Mohammad, UFES, Malasia; Mercedes Landolfi, FENEAL-CGIL, Italia

3. Secretaría de la ICM:

Ambet Yuson, Secretario General, Apolinar Tolentino, Representante Regional para la ICM de la región Asia y el Pacífico; Nilton Freitas, Representante Regional de la ICM para América Latina y el Caribe; Crecentia Mofokeng, Representante Regional de la ICM para África, Medio Oriente y el Norte de África; Jin Sook Lee, Directora Mundial de Campañas; Jasmin Redzepovic, Secretario Adjunto de Educación; y Anna Andreeva, Encargada de Políticas Regionales y de Campañas.

Introducción y Bienvenida:

Rita Schiavi, Presidenta, CIM de la ICM: Acogió a los miembros del Comité Internacional para la Mujer, a los miembros del Comité Mundial, a los afiliados de la ICM, y a la Secretaría de la ICM. Señaló el éxito del Congreso en haber elegido a un gran número de mujeres en el Comité Mundial de la ICM el cual ahora cuenta con una composición femenina de 30%. Expresó su sincero agradecimiento al Secretario General de la ICM, Ambet Yuson, y a la ex presidenta del CIM, Fatimah Mohammad.

Ambet Yuson, Secretario General, ICM: Dio la bienvenida a todos, mencionando que todavía podía sentir la energía de las mujeres desde el último Congreso Mundial. Después del Congreso, el principal reto ahora es cómo utilizar el poder que ellas han ganado. Durante el Comité Mundial, la Presidenta del CIM presentó un informe especial donde las mujeres debían destacar cuáles serían sus funciones durante los próximos cuatro años y cómo participarán en la ejecución del Plan

Estratégico de cuatro años. Es muy importante identificar el papel que desempeñan las mujeres en todos los aspectos de la labor de la ICM, la participación en los eventos mundiales y campañas, y en los grupos de trabajo y redes de la ICM. Asimismo, otro reto es el de nombrar un candidato unificado para el Presidium de la ICM, debido a la dimisión de Pierre Cuppens, quien había propuesto que su puesto fuese remplazado por una mujer.

La Presidenta agradeció al Secretario General por sus alentadoras palabras.

Aprobación del Programa:

La Presidenta presentó el programa con un fuerte enfoque en el Tema 4: La Política sobre acoso sexual y los Procedimientos de la ICM tomando nota de las discusiones del CIT de proponer un Convenio de la OIT contra la violencia basada en el género en el área de trabajo. Reiteró la importancia del Convenio, no sólo dirigido a los lugares de trabajo, sino también para los sindicatos, señalando los casos de UNIA y de Brasil. Subrayó que, como mujeres dirigentes sindicales, se debería tener una política de tolerancia cero respecto al acoso sexual. Posteriormente, la Presidenta propuso seguir la discusión del Tema 3 sobre las actualizaciones mundiales y regionales. El programa fue aprobado por unanimidad con los cambios propuestos.

Tras este acto, la Presidenta hizo un llamado para que todos los miembros, observadores y personal de la ICM se presentaran.

Aprobación del Acta:

Elizabeth Amuto presentó la moción de aprobación del acta secundada por Kim Kyung Shin. El acta fue aprobada.

Tema 1 del programa: Informe del Congreso Mundial de la ICM 2018 Informe y Evaluación y Ejecución de Resoluciones y Adopción de Estatutos

Rita Schiavi: Miembros propuestos del CIM compartieron sus ideas e impresiones del Congreso Mundial, así como los resultados y su impacto entre los afiliados de la ICM.

Elizabeth Amuto: Declaró que el Congreso Mundial tuvo mucho éxito, ya que las mujeres lograron sus objetivos. Además, afirmó que fue un proceso de aprendizaje para los afiliados.

Kim Kyungshin: Declaró que se sentía muy inspirada por la representación tanto de las mujeres como de los jóvenes, durante el Congreso Mundial, y que el éxito obtenido por esta estrategia debe ser replicado a nivel regional.

Monica Tepfer: Afirmó que, gracias al éxito del Congreso Mundial, ahora sería más fácil insistir por una mayor inclusión de la mujer a nivel nacional.

Ambet Yuson: Propuso adoptar las discusiones del Congreso Mundial a nivel regional y seguir la misma estructura de representación femenina a nivel regional.

Crecentia Mofokeng: Presentó su punto de vista desde la perspectiva de la región organizadora del Congreso Mundial. Los delegados e invitados le informaron que habían disfrutado el Congreso y su estancia en Durban. Fue un congreso histórico y ello, no debido a las decisiones relativas a la causa

femenina, sino también debido a una serie de debates políticos que tuvieron lugar. Además, por primera vez, la ICM eligió un Presidente Adjunto procedente del Hemisferio Sur, específicamente de África, y ahora existe la oportunidad de elegir a la primera Presidenta Adjunta.

Mercedes Landolfi: Convinieron en que fue un congreso histórico, pero difícil para los afiliados europeos, y que ahora le toca a Europa encontrar una solución adecuada. El resultado del 30% de representación femenina no fue debido a los acontecimientos en Durban, sino el resultado de diez años de trabajo. En el Congreso Mundial de 2013, en Bangkok, las mujeres lograron aprobar una resolución solicitando la representación de las mujeres y, en el reciente Congreso Mundial, se logró realizar cambios en los Estatutos de la ICM. Ahora, el reto es conseguir los mismos resultados a nivel regional y nacional. Existe un gran problema en las regiones de Medio Oriente y el Norte de África, y las mujeres necesitan reflexionar en cómo aplicar nuestro programa en dichas regiones.

Jin Sook Lee: Reconoció el problema y la dificultad en las regiones de Medio Oriente y del Norte de África. Sin embargo, señaló que ahora existe una Red de Mujeres Árabes que está progresando, como lo evidencia su activismo en las recientes actividades del Día Internacional de la Mujer.

Rita Schiavi: Llegó a la conclusión de que fue un Congreso Mundial interesante. A pesar de todo, no estaba claro desde el principio que las mujeres lograrían realizar una campaña efectiva en favor de su programa y que se consiguiera que la democracia tuviera lugar.

Jin Sook Lee: Explicó la necesidad de cambiar las estructuras regionales de acuerdo con las decisiones del Congreso Mundial. Los cambios en los estatutos han dado lugar a la introducción de nuevos grupos de países y a un incremento de la representación de la mujer. La cuestión ahora es cómo deben aplicarse dichos cambios a nivel regional. A continuación, se presentan varias sugerencias:

- Todos los miembros de los comités regionales para la mujer deben ser miembros titulares de los comités regionales. Esto significa un miembro titular más por cada grupo de países.
- Introducir una norma de que uno de los dos miembros titulares deberá ser una mujer. En la región de África, los miembros del comité regional para la mujer ya participan en el Comité Regional, pero aun no son miembros con derecho a voto.

Kim Kyung Shin: Señaló que, en la región de Asia y el Pacífico, han decidido que todos los miembros del Comité Regional para la Mujer deberían ser automáticamente miembros del Comité Regional.

Rita Schiavi: Señaló que el ejemplo de Asia es una buena manera de implementar las decisiones del Congreso Mundial y solicitó la opinión de otras regiones.

Jasmin Redzepovic: Explicó que sería un desafío para Europa ya que esta región consta de doce (12) grupos de países y el Comité Regional para la Mujer, está compuesto por cinco (5) grupos de países. Asimismo, también se está llevando a cabo actualmente un debate en lo referente a un Consejo Paneuropeo, así como discusiones dentro de la FETCM en lo referente a un Comité para la Mujer, y esta Presidencia debe estar representada en el Comité Regional Europeo de la ICM para la Mujer. Por lo tanto, es un asunto muy difícil para Europa.

Ambet Yuson: Afirmó que una serie de discusiones están teniendo lugar actualmente, sin embargo, lo que está claro es que, independientemente de la estructura que se desarrolle en Europa, en el futuro, el Comité Regional Europeo para la Mujer se encontrará dentro de la ICM. Quizá una de las soluciones podría ser el tomar una decisión sobre Europa en transición.

Jin Sook Lee: Concluyó que todas las demás regiones, excepto Europa, están de acuerdo en seguir el ejemplo de Asia y, la decisión con respecto a Europa se ha aplazado. Jin Sook propuso enmiendas a los reglamentos regionales. La primera región que cambiará sería América Latina y el Caribe. Rita Schiavi y Jin Sook trabajarían con la región para implementar la decisión, incluyendo la participación en la conferencia regional.

Rita Schiavi: Propuso discutir las resoluciones aprobadas por el Congreso Mundial que atañen específicamente a las mujeres. Éstas son las siguientes:

- Resolución n° 14: La necesidad de garantizar que el 30% de los miembros del Comité Internacional para la Juventud sean mujeres.
- Resolución n° 16: La necesidad de garantizar que el 30% de los participantes de la Academia Mundial de Activistas sean mujeres.
- Resolución n° 17: Los problemas vinculados al acoso sexual están directamente relacionados con los derechos de los trabajadores y, por lo tanto, el CIM necesita trabajar para prevenir el acoso sexual y la violencia contra las trabajadoras migrantes.
- Resolución n° 9 y n° 26 sobre migración: Ya que el 50% de los migrantes son mujeres, existe la necesidad de vincular los derechos de los trabajadores migrantes con los derechos de la mujer.

Johan Lindholm: Byggnads presentó la campaña "Alto a la Cultura Machista". Afirmó que, desde 2014, Byggnads ha desarrollado una agenda enfocada al género. En general, la estructura de Byggnads consta de líderes predominantemente masculinos, pero, en 2014, Byggnads nombró representantes de género en cada región e impulsó un programa de promoción de los derechos de la mujer para los siguientes cuatro años. En el último Congreso, Byggnads duplicó la representación femenina y tomó la decisión de que cada una de sus once (11) regiones establecerían una red regional para la mujer. Johan propuso establecer una red llamada "Alto a la Cultura Machista" cuyo objetivo sería trabajar con temas relacionados con el género.

Rita Schiavi: Apoyó la creación de dicha red y propuso co-presidirla con Johan. También mencionó que la composición de la red debería ser de 70% de mujeres y 30% hombres. La red también debería abordar cuestiones LGBTQI y estar vinculada a los recientes debates en la OIT sobre la violencia de género en el área de trabajo.

Tema 2 del programa: Plan Estratégico de la ICM 2018 - 2021

Jin Sook Lee: Presentó el Plan Estratégico para el periodo 2018 - 2021 y hizo hincapié en los elementos relacionados con el género del Plan Estratégico, esbozando las 7 Convergencias con un enfoque específico sobre la Convergencia 4 sobre la igualdad de género. Asimismo, señaló que los problemas en torno a la violencia de género pueden incluirse también en la convergencia n° 2 sobre "Seguridad en el Trabajo". Sin embargo, destacó que las cuestiones relacionadas con el género deben finalmente incorporarse en todas las convergencias.

Esbozó los principales objetivos para el periodo 2019 - 2021: Campañas sobre los temas "Valorando el Trabajo de la Mujer" y "Alto a la Cultura Machista"; 300 mujeres líderes activistas capacitadas; mujeres en los programas sindicales en 2 regiones; auditoría de género finalizada. Jin también describió las acciones principales en 2018: La continuidad de la campaña "Valorando el Trabajo de la Mujer"; acciones en el Día Internacional de la Mujer; la publicación de "Las Mujeres en los Sindicatos"; y cursos de capacitación dirigidos a las mujeres y a los jóvenes (África y Medio Oriente, y en América Latina y el Caribe).

Por último, puso de relieve las principales acciones para el periodo 2019-2021: Lanzamiento mundial de la campaña "Alto a la Cultura Machista" (marzo de 2019); Reunión mundial sobre la mujer y líderes juveniles (2019); Auditoría de género a nivel sindical mundial (2019); Conferencia mundial sobre las mujeres en los sindicatos (2020); Foro mundial de mujeres líderes.

Señaló que inicialmente la creación de la campaña "Alto a la Cultura Machista" no estaba en el plan original, pero con la creación de la red, ahora se incluye en el plan de trabajo general.

Elizabeth Amuto: Solicitó que se aclarara el significado de la "cultura machista" ya que no estaba familiarizada con esta expresión.

Johan Lindholm: Explicó que la "cultura machista" es cualquier atipo de actitud negativa, forma de expresarse o actuar, hacia la mujer, para hacer que una mujer no se sienta importante. Esta actitud se observa principalmente en el comportamiento de los hombres, y no entre las mujeres.

Jin Sook Lee: Reconocieron la necesidad de trabajar todavía en la forma de cómo transmitir mejor el significado de la "cultura machista" en las diferentes regiones.

Tema 3 del programa: Política de la ICM sobre acoso sexual y procedimientos

Los miembros del Comité Internacional para la Mujer y los observadores leyeron el proyecto de la Política sobre acoso sexual y los Procedimientos de la ICM y discutieron los dos documentos.

Zamany Menso: Propuso añadir "debe" en lugar de "puede" en la frase "en caso de agresión sexual y violación, puede aconsejarse informar directamente a la policía". También propuso que se destaque la política de prevención y cuestiones LGBTQI. Expresó su preocupación pues los procedimientos resultan bastante difíciles y aun es necesario la presencia de una persona independiente que forme parte del comité de investigación.

Crecentia Mofokeng: Afirmó que este es un tema muy delicado. Sostuvo que el caso de acoso sexual debe llevarse primero ante el comité regional y, sólo si no puede resolverse a nivel regional, deberá presentarse ante el comité mundial. Por esta razón, necesitamos la creación simultánea de comités a nivel regional y mundial, y capacitar a los miembros de estos comités.

Jin Sook Lee: Luego de los argumentos de Crecentia, propuso que los Comités Regionales para la Mujer deberían crear comisiones de investigación sobre casos de acoso sexual y capacitarlos. Los presidentes de los comités regionales de investigación deben ser miembros del comité de investigación mundial. Todos los casos de acoso sexual deben ser presentados ante los órganos directivos regionales y mundiales de la ICM.

Rita Schiavi: Propuso que el comité de investigación regional debería constar de tres (3) personas: Un miembro del Comité Regional para la Mujer, un miembro del personal y un miembro (masculino) del Comité Regional. Las víctimas pueden presentar denuncias a cualquier miembro del comité de investigación el cual decidirá si la denuncia debe someterse a una investigación externa o puede resolverse internamente. Una investigación externa significaría una entidad profesional. Sólo si la víctima lo solicita, el comité deberá ocuparse del caso conjuntamente a través de una investigación externa.

Justina Jonas: Afirmó que es necesario separar las cuestiones relacionadas con el acoso sexual entre el personal, ya que debe existir procedimientos formales por parte de Recursos Humanos y cuando

los afiliados de la ICM estén involucrados. La política y procedimiento deben abarcar los acontecimientos mundiales y regionales, así como las misiones y reuniones.

Rita Schiavi: Concluyó que el procedimiento debería considerar los siguientes puntos:

- La víctima debe ponerse en contacto con cualquier miembro del comité de investigación y solicitar una investigación independiente.
- Este procedimiento concierne las actividades de la ICM, y no el trabajo del personal.
- Los representantes regionales tienen la responsabilidad de establecer un comité de investigación y las regiones son las responsables de la capacitación.
- El comité debe informar al órgano apropiado.

Jin Sook Lee: Propuso presentar la política sobre acoso sexual ante el Comité Mundial y solicitar que la política y el procedimiento sean modificados y presentados ante el Presídium.

Tema 4 del programa: Debates del Comité Mundial y Consejo Mundial de la ICM, Papel de la Mujer, Miembros del Comité Mundial y del Consejo Mundial, y asignaciones del Grupo de Trabajo Ad Hoc de la ICM

Rita Schiavi: Presentó a los grupos de trabajo propuestos, a sus presidentes y secretarios. Añadió igualmente la propuesta para la creación de la red "Alto a la Cultura Machista" con ella y Johan Lindholm como co-presidentes, con una composición de 70% mujeres y 30% hombres. Jin Sook Lee constituirá la Secretaría de la red.

Tema 5 del programa: Reportes Mundiales y Regionales

Rita Schiavi: Invitó a las presidentas del Comité Regional para la Mujer a que presentaran en breve su informe regional.

África y Medio Oriente

Elizabeth Amuto: Declaró que la igualdad de género es uno de los temas principales en la región. Muchas mujeres desconocen completamente la noción de la igualdad de género en la región, por lo que trabajamos en su educación. La campaña "Valorando el Trabajo de la Mujer" en África, Medio Oriente y en el Norte de África se enfoca en la capacitación de las mujeres, la promoción de la mujer en los lugares de trabajo y en los sindicatos, y la lucha por la igualdad de salarios. Para desarrollar la campaña, organizamos redes de mujeres para que se apoyen mutuamente y, por lo tanto, organizamos un movimiento. También realizamos proyectos para promover la participación de las mujeres en los sindicatos (por ejemplo, Justina es presidenta del sindicato de trabajadores de la construcción en Namibia). También aprovechamos el Día Internacional de la Mujer en nuestros países para promover el programa del tema "Valorando el Trabajo de la Mujer".

Asia y el Pacífico

Kim Kyung Shin: Explicó que en Asia no se ha organizado ninguna reunión del Comité Regional para la Mujer desde el congreso de Durban. Asimismo, se había planeado organizar la primera reunión en septiembre de 2018 en Tokio, donde se deseaba proponer enmiendas a nuestros reglamentos de conformidad con las decisiones del Congreso Mundial. Para el Día Internacional de la Mujer, los afiliados de la región llevaron a cabo acciones centradas en la violencia basada en el género y se efectuó un seminario regional enfocado en este tema.

Europa

Rita Schiavi: Informó que, en Europa, el principal reto es el de la futura estructura de dicha región y, en consecuencia, la estructura del Comité Regional Europeo para la Mujer.

Mercedes Landolfi: Estuvo de acuerdo en que la situación en Europa es compleja y el futuro no está claro por el momento. Hay afiliados que desean trabajar en Europa y en la ICM como se venía haciendo en el pasado. Sin embargo, existe la enmienda n° 1 a los Estatutos de la ICM. Próximamente, el comité ejecutivo de la FETCM abrirá el debate sobre la nueva cooperación entre la ICM y la FETCM.

Rita Schiavi: Propuso que se lleve el punto de vista de la mujer a los líderes de la ICM para su consideración durante los debates europeos.

Conclusiones y Clausura

Rita Schiavi: Agradeció a todos por su participación y mencionó que presentaría un informe de los principales resultados de la reunión del Comité Mundial.

Jin Sook Lee: Propuso crear un grupo de *WhatsApp* para mujeres con el objeto de que todas ellas puedan compartir información de forma instantánea. La idea fue apoyada plenamente por los participantes.

