

### **Point 3 : Politique de l'IBB contre la discrimination et le harcèlement**

L'IBB s'engage à offrir un environnement exempt de discrimination et de harcèlement. Nous nous opposons à la discrimination et au harcèlement fondés sur la nationalité, la race ou la couleur de peau, le sexe, l'âge, la grossesse, la situation maritale ou relationnelle, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, les croyances religieuses, l'appartenance politique.

Les syndicalistes reconnaissent parfaitement la nécessité de respecter la dignité et la valeur de chaque individu. Néanmoins, toute organisation est tenue à la vigilance afin de garantir que tous les participant(e)s aient le sentiment de pouvoir évoluer dans une atmosphère qui soit accueillante, confortable et sûre.

Cet engagement de l'IBB ainsi que la présente Politique valent pour tous les dirigeant(e)s, membres, employé(e)s de l'IBB et délégué(e)s participant à tout type d'activité, fonction ou réunion de l'IBB, ainsi qu'aux rassemblements sociaux, où qu'ils aient lieu à travers le monde. Nous demandons à tous/tes les participant(e)s aux réunions et activités de l'IBB d'adhérer aux valeurs d'équité, d'égalité, de tolérance et de respect mutuel et, dès lors, d'adopter une attitude en accord avec ces valeurs dans le cadre des activités de l'IBB.

La présente Politique couvre également les actes de harcèlement et de discrimination susceptibles de survenir au sein de tout bureau mondial, régional ou infrarégional de projet, ou dans les locaux des affiliés, dans le cadre d'activités menées sur le terrain ou dans des lieux où de tels actes seraient commis dans un contexte de relations de travail ou dans l'accomplissement d'obligations ou de missions, y compris les voyages ou déplacements assurés par l'IBB dans le cadre des obligations ou missions précitées.

#### **Comportement inacceptable**

L'IBB est une institution démocratique qui attache de l'importance à l'engagement d'une discussion ouverte en cas de problèmes touchant les travailleurs et le mouvement syndical. Nous ne souhaitons pas restreindre le débat libre et ouvert, et aspirons plutôt à prévenir toute forme de comportement inacceptable, à l'instar de ce qui suit :

- Discours ou actes discriminatoires ou de harcèlement, y compris cyberintimidation ou cyberharcèlement
- Réflexions orales ou écrites à caractère préjudiciable ou offensant, relatives à la race, l'origine ethnique, la religion, la couleur, le sexe, l'âge, l'origine nationale, l'orientation sexuelle, le handicap, l'identité ou l'expression de genre, l'ascendance, la grossesse, ou toute autre forme d'expression discriminatoire
- Gestes déplacés, exhibitionnisme, et présentation malvenue d'images ou d'objets à connotation sexuelle explicite
- Intimidation ou harcèlement
- Usage de photographies ou d'enregistrements à des fins de harcèlement
- Contact physique non souhaité de nature sexuelle, y compris le fait de toucher, effleurer et embrasser

- Agressions physiques, y compris des contacts physiques non sollicités
- Menace implicite ou réelle de violence physique
- Remarques ou suggestions déplacées à connotation sexuelle, commentaires dérangeants, insinuations, avances sexuelles, commentaires déplacés sur l'apparence, le corps, la tenue vestimentaire, l'âge, etc., demandes malvenues et inappropriées quant à la vie sexuelle d'une personne.
- Tentatives ou promesses de confier un emploi ou d'influencer le processus de recrutement, la promotion, la formation, mesures disciplinaires, licenciement, hausses de salaire ou d'autres prestations d'un(e) employé(e) ou candidat(e) à l'emploi, en échange de faveurs sexuelles.
- NON, c'est NON.

### ***Procédures de résolution des situations de discrimination et de harcèlement***

L'IBB encourage toute personne qui estime être victime de harcèlement ou de discrimination à faire appel au mécanisme de recours prévu au titre de la présente Politique.

Des membres du Comité international des femmes seront désigné(e)s comme premier point de contact pour quiconque estimerait avoir été victime d'un comportement inacceptable.

Toute plainte portée à l'attention de l'IBB sera traitée de manière confidentielle, dans la mesure du possible, afin d'évaluer la situation. La procédure impliquera trois hauts dirigeants de l'IBB dont la mission sera de garantir que le comportement inacceptable à l'encontre du/de la plaignant(e) a cessé.