

## Sıkça Sorulan Sorular (SSS):



# Kadına Yönelik Şiddet ve Tacizle Mücadele Sözleşmesi (2019)

### ILO C190 Nedir?

Uluslararası Çalışma Konferansı, Kadına Yönelik Şiddet ve Tacizle Mücadele Sözleşmesi (C190) ve ona eşlik eden Tavsiye Kararı'nı (No.206) 21 Haziran 2019 tarihinde oy çokluğuyla kabul etti.

Sözleşme ve Tavsiye Kararı, çalışma yaşamında şiddet ve tacize yönelik hazırlanmış ilk uluslararası standartlar ve işin değişmekte olan doğasını dikkate alan ve şiddet ile taciz unsurlarına önem atfeden ileri görüşlü ve çığır açıcı araçlardır.

### ILO C190 Neden Önemli?

Çalışma yaşamında şiddet ve taciz:

- ▶ fırsat eşitliğini tehdit eder, ki bu kabul edilemez ve insan onuruna yakışır iş ilkesi ile bağdaşmaz,
- ▶ insan hakkı ihlali ya da suistimali teşkil edebilir,
- ▶ kişinin sağlığına, itibarına, aile ve sosyal çevresine tesir edebilir,
- ▶ başta kadınlar olmak üzere, kişileri işgücü piyasasına erişmekten, çalışmaktan ve gelişme
- ▶ kaydetmekten alıkoyabilir,
- ▶ sürdürülebilirlik anlayışı işe uyumsuz, işyeri düzeyinde ilişkiler ile işletmelerin üretkenlik ve
- ▶ saygınlığını zedeler.

### ILO C190 Kimlere Koruma Sağlar?

Sözleşme, işçiler ile çalışma yaşamındaki diğer bireylere koruma sağlar:

- ▶ ulusal yasa ve teamüller ile tanımlanan çalışanlar,
- ▶ sözleşmeden doğan statüsüne bakılmaksızın tüm çalışan kişiler,
- ▶ stajyer ve çıraklar da dahil olmak üzere mesleki eğitimdeki kişiler,
- ▶ istihdamı sona erdirilmiş işçiler,
- ▶ gönüllü çalışanlar,
- ▶ iş arayanlar ve başvuru sahipleri,
- ▶ bir işverenin otoritesi, görevlendirmesi veya sorumluluğu altındaki bireyler.

### İş Yaşamı Nedir?

- ▶ işyeri.
- ▶ İş yapma yeri niteliği taşıyan tüm kamusal ve özel alanlar.
- ▶ işçiye ödeme yapılan, işçinin dinlenme ve yemek aldığı tüm yerler.
- ▶ Banyo, çamaşırhane ve giyinme tesisleri.
- ▶ işe ilişkin gezi, seyahat, eğitim, etkinlik ve sosyal aktiviteler.
- ▶ işe ilişkin irtibatların bütünü.
- ▶ İşveren tarafından temin edilen konaklama.
- ▶ işe gidiş - geliş.

### Şiddet ve Taciz Nedir?

Şiddet ve taciz; tek bir defa meydana gelen veya tekrarlanan, fiziksel, psikolojik, cinsel veya ekonomik hasarla sonuçlanabilecek olan veya sonuçlanan bir dizi kabul edilemez davranış ve uygulama veya tehditlerin bütünüdür ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve tacizi de içerir.

## Şiddet ve Taciz BWI Sektörlerini Nasıl Etkiler?

Başta kadınlar olmak üzere, BWI sektörlerinden işçiler işyerinde şiddet ve tacizden muzdariptirler. Kadın işçiler, ayrımcılık ve toplumsal cinsiyete dayalı şiddetin ortadan kaldırılması mücadelesi verirken sıklıkla toplumsal cinsiyete dayalı kalıplaşmış yargılara da maruz kalırlar. Gerçekte bunun kurbanları olsalar da, kadınlar çoğu zaman cinsel tacizi veya toplumsal cinsiyete dayalı şiddeti kışkırtmakla suçlanmışlardır. Şiddetin kurbanları, çoğu defa istismar eden kişilerin davranışlarının kabul edilemez olduğunu idrak etmekten ziyade kendilerini suçlarlar. Bu durum, istismarın cezalandırılması için eyleme geçmek yerine, sessiz kalmaya yol açar.

## Sözleşmenin Onaylanması Ne İfade Eder?

Sözleşme, ILO Üyesi Ülkeler'den ikisinin onaylamasının üzerinden bir yıl geçmesi ile yürürlük kazanır. Sözleşmeyi onaylayan ülkeler, ILO Sözleşmelerin ve Tavsiyelerin Uygulanması Uzmanlar Komitesi tarafından değerlendirilmek üzere düzenli raporlar sunarlar. Hem Sözleşmeler, hem de Tavsiyeler'in; ulusal yasalar, yönetmelikler ile bunların yürütmesinde gerçekleşecek ilerlemelere temel teşkil etmesi beklenir. Bir diğer deyişle - her ne kadar hayati önem arz etse de - bir Sözleşme'nin onaylanması, ancak ve ancak O'nun uygulanması ve gereklerinin yerine getirilmesi halinde tam etkiyi yaratır.

## ILO C19Q'nun Onaylanmasının Teşviki İçin Sendikalar Neler Yapabilirler?

- ▶ Her ülkede C19Q'nun onaylanmasına yönelik kampanyaları aktif bir biçimde yürütmek.
- ▶ Çalışma yaşamında gerçekleşmiş şiddet ve taciz vakalarına ilişkin hikayeleri sosyal medya ve diğer platformlarda paylaşmak.
- ▶ Sendika üyelerine ILO C19Q ile çalışma yaşamında şiddet ve taciz üzerine eğitimler temin etmek.
- ▶ Çalışma yaşamında şiddet ve taciz konusu çerçevesinde örgütlenmek ve harekete geçmek.
- ▶ Şiddet ve taciz konusunun ele alınacağı yapıları işyerlerinde tesis etmek.

ILO sözleşmelerinin nerede onaylandığını gösteren bağlantıyı aşağıda bulabilirsiniz:

[https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:11300:0::NO:11300:P11300\\_INSTRUMENT\\_ID:3999810:NO](https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:11300:0::NO:11300:P11300_INSTRUMENT_ID:3999810:NO)

Kaynak: C190 üzerine ILO materyalleri

### Building and Wood Workers' International

Route des Acacias 54  
CH-1227 Carouge GE  
Switzerland

Tel.: +41 22 827 37 77  
Fax: +41 22 827 37 70  
Email: info@bwint.org  
URL: www.bwint.org



**BWI**  
Building and Wood  
Workers' International  
[www.bwint.org](http://www.bwint.org)

