

Часто задаваемые вопросы о

К МОТ 190 ♀

Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда

Что такое К МОТ 190 ♀ ?

21 июня 2019 года Международная Организация Труда в рамках Международной Конференции Труда приняла подавляющим большинством голосов Конвенцию № 190 О насилии и домогательствах в сфере труда и сопровождающую Рекомендацию № 206.

Конвенция и Рекомендация являются первыми международными стандартами о насилии и домогательствах в сфере труда и представляют собой перспективные и новаторские инструменты, учитывающие развивающийся характер труда, а также элементы, обуславливающие насилие и домогательства в сфере труда.

Почему К МОТ 190 ♀ важна?

Насилия и домогательства в сфере труда:

- ▶ ставят под угрозу равные возможности, что недопустимо и несовместимо с достойным трудом.
- ▶ могут представлять собой нарушение или злоупотребление в области прав человека
- ▶ влияют на здоровье, достоинство, семью и социальную среду
- ▶ могут препятствовать доступу, пребыванию и продвижению людей, особенно женщин, на рынке труда
- ▶ несовместимы с поддержкой жизнеспособных предприятий и влияют на трудовые отношения, репутацию и продуктивность предприятия

Кого защищает К МОТ 190 ♀ ?

Конвенция защищает трудящихся и других лиц в сфере труда:

- ▶ наёмных работников по определению национального законодательства и практики
- ▶ занятых лиц, безотносительно их договорного статуса
- ▶ лиц, проходящих профессиональную подготовку, включая стажёров и учеников
- ▶ работников, трудовые отношения которых были прекращены
- ▶ волонтеров
- ▶ ищущих работу лиц и соискателей вакансий
- ▶ лиц, осуществляющих властные функции, выполняющие обязанности и несущие ответственность работодателя

Что такое сфера труда?

- ▶ место работы
- ▶ общественные места и в частных помещениях, когда они являются местом работы
- ▶ места, где работник получает заработную плату, пользуется перерывом на отдых или принимает пищу
- ▶ санитарно-бытовые помещения и раздевалки
- ▶ служебные командировки, поездки, профессиональная подготовка, мероприятия или социальная деятельность
- ▶ коммуникация, связанная с трудовой деятельностью
- ▶ жилые помещения, предоставляемые работодателем
- ▶ поездки на работу и с работы

Что такое насилие и домогательства?

Насилия и домогательства - ряд неприемлемых форм поведения и практики или угрозы таковых – будь то единичный или повторный случай, – целью, результатом или возможным следствием которых является причинение физического, психологического сексуального или экономического вреда, включая гендерное насилие и домогательства.

Как насилие и домогательства в сфере труда влияют на сектора BWI?

Трудящиеся в секторах BWI, особенно женщины, подвергаются насилию и домогательствам на работе. Когда женщины борются с проявлениями насилия и домогательств на работе, они часто сталкиваются с гендерными стереотипами. Не редко возникают ситуации, когда при установлении факта насилия или домогательства, жертву ложно обвиняют в умышленном провоцировании случившегося. Зачастую жертвы насилия и домогательств не идентифицируют такие действия, как недопустимые формы поведения, а обвиняют себя в произошедшем. Все это приводит к замалчиванию ситуации, а не к активным действиям по противодействию нарушениям.

Что означает ратификация К МОТ 190?

Конвенция МОТ 190 вступает в силу через один год после того, как два государства – члена МОТ ратифицируют Конвенцию. Государства, ратифицировавшие Конвенцию, предоставляют Комитету Экспертов МОТ регулярные отчеты о применении Конвенций и Рекомендаций. Ратифицированные Конвенции и Рекомендации являются основой для улучшения национального законодательства, регулятивных процедур, и механизмов применения законодательства. Другими словами, несмотря на важность ратификации, Конвенции будут иметь влияние, только в случае их применения на национальном уровне.

Что могут сделать профсоюзы для продвижения ратификации К МОТ 190?

- ▶ Вести активные кампании за ратификацию К МОТ 190 в каждой стране
- ▶ Делиться историями насилия и домогательств в сфере труда в социальных сетях и других публичных платформах
- ▶ Проводить обучение членов профсоюза о К МОТ 190 и о насилии и домогательствах в сфере труда
- ▶ Организовать и мобилизовать трудящихся вокруг проблемы насилия и домогательств в сфере труда
- ▶ Выстраивать на рабочих местах структуры, которые должны заниматься проблемами насилия и домогательств

Ссылка на уровень ратификации Конвенций МОТ:

https://www.ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:11300:0::NO:11300:P11300_INSTRUMENT_ID:3999810:NO

Источник: Материалы МОТ по Конвенции №190

Building and Wood Workers' International
Route des Acacias 54, CH-1227
Carouge GE, Switzerland

Tel.: +41 22 827 37 77
Fax: +41 22 827 37 70
Email: info@bwint.org
URL: www.bwint.org



BWI
Building and Wood
Workers' International
www.bwint.org

