



LafargeHolcim - Protégez vos employé·e·s durant la pandémie de COVID-19

Guide succinct pour rester en sécurité



Conseil de l'IBB à l'attention de LafargeHolcim

Le Plan d'action de LafargeHolcim contre le COVID-19, intitulé HEALTH, COST & CASH, peut être amélioré dans l'ensemble des pays en...

Renforçant les relations industrielles. Impliquer les travailleur·euse·s et leurs syndicats dans toutes les mesures prises pour répondre à la crise.



Protégeant l'emploi, la sécurité du revenu, l'accès aux soins de santé, les congés payés en cas de réduction de l'activité, les congés de maladie payés.

Protégeant **TOUS** les travailleur·euse·s, sous-traitants et fournisseurs durant la crise.

NE PAS sacrifier les emplois au profit des plans de réduction des coûts en 2020.

**Pas de réduction des dépenses !
Aucune résiliation de contrat !**

La responsabilité sociale de l'entreprise commence sur le lieu de travail, LafargeHolcim devrait donc...



Maximiser la contribution à l'emploi dans les pays où opère le groupe.



Garantir des conditions de travail décentes et sûres.



Donner aux travailleur·euse·s la sécurité d'un emploi permanent.



Verser aux travailleur·euse·s un salaire leur permettant de subvenir aux besoins de leur famille.



Assurer une couverture sociale, y compris les prestations de santé et les retraites.

Garantir l'emploi permanent chez LafargeHolcim pour...

Gérer les risques :

- ✓ Identifier le travail contractuel comme un danger potentiel.
- ✓ Identifier les travailleur·euse·s contractuel·le·s comme les victimes potentielles.
- ✓ Ne prenez pas de raccourcis, investissez dans la compétence d'une main-d'œuvre permanente.

La sécurité de l'emploi permet à un·e travailleur·euse de rester concentré·e sur son travail !



Les employé·e·s de LafargeHolcim ont besoin d'un salaire de subsistance pour...

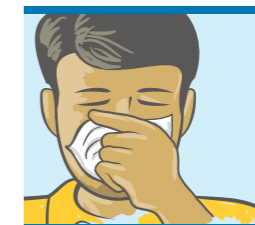


- ✓ Avoir un mode de vie sain et ainsi maintenir un bon système immunitaire.
- ✓ S'offrir un logement décent qui leur permet de respecter la distanciation sociale et de bénéficier d'une bonne hygiène.
- ✓ Accéder aux soins de santé et prendre congé lorsqu'ils/elles ne se sentent pas bien.
- ✓ Servir de tampon en cas de chocs économiques.

Chez LafargeHolcim en Inde, si un·e travailleur·euse qualifié·e gagne moins que le salaire généralement versé aux travailleur·euse·s peu qualifié·e·s dans le pays...



Il/elle est susceptible de vivre dans un logement surpeuplé, avec un accès insuffisant à l'eau pour se laver les mains.



Il/elle n'est pas en mesure de se payer des soins de santé et continuera de travailler même en cas de maladie.



Il/elle est incapable de se procurer des aliments sains et nutritifs afin que lui/elle-même et sa famille restent en bonne santé.

Chez LafargeHolcim en Inde, un·e travailleur·euse qualifié·e gagne 93 dollars US, soit nettement moins que le salaire généralement versé aux travailleur·euse·s peu qualifié·e·s dans le pays, qui se monte à 130 dollars US.

Aux côtés de ses syndicats affiliés à travers le monde, l'Internationale des Travailleurs du Bâtiment et du Bois assurera un suivi des opérations de LafargeHolcim.

La vie avant le profit.



BWI • BHI • BTI • IBB • ICM
www.bwint.org