



LafargeHolcim protege a sus trabajadores durante la pandemia COVID-19

Guía resumida para mantenerse seguro



Asesoría ICM a LafargeHolcim

El Plan de Acción de LafargeHolcim COVID-19 SALUD, COSTO Y EFECTIVO en todos los países se puede mejorar con...

Fortalecimiento de las relaciones laborales. Involucrar a los trabajadores y sus sindicatos en todas las medidas tomadas para responder a la crisis.

Salvaguardar el empleo, los ingresos, acceso a la atención médica, reducción de jornada remunerada, licencia por enfermedad remunerada.



Proteger a **TODOS** los trabajadores, contratistas y proveedores durante la crisis.

NO hacer que los trabajadores paguen los planes de reducción de costos 2020 a través de despidos.

¡Sin reducciones! ¡No a las terminaciones de contrato!

La responsabilidad social corporativa comienza en el lugar de trabajo, por lo que LafargeHolcim debería...



Maximizar la contribución al empleo en los países donde se encuentren en operación activa.

Garantizar condiciones de trabajo decentes y seguras.

Brindar a los trabajadores la seguridad de un empleo permanente.

Pagar un salario digno para que los trabajadores mantengan a sus familias.

Proporcionar seguridad social, incluidos beneficios de salud y pensiones.

Asegurar empleos permanentes en LafargeHolcim para...

Gestionar riesgos:

- ✓ Identificar el trabajo por contrato/temporal como un peligro potencial.
- ✓ Identificar a los trabajadores por contrato/temporales como los principales perjudicados.
- ✓ No tomen atajos, inviertan en competencia laboral permanente.



¡La seguridad laboral le permite a un trabajador concentrarse en su tarea diaria!

Los trabajadores de LafargeHolcim necesitan un salario digno para...



- ✓ Un estilo de vida saludable que mantenga sus sistemas inmunológicos fuertes.
- ✓ Acceder a una vivienda digna que les permita cumplir con el distanciamiento social y garantizar una higiene adecuada.
- ✓ Acceder a la atención médica y tomarse un descanso cuando no se sientan bien de salud.
- ✓ Tener un amortiguador para afrontar los shocks económicos.

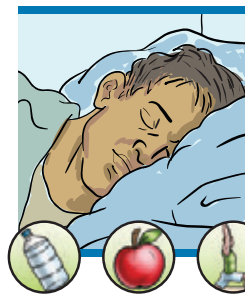
Si un *trabajador calificado* de LafargeHolcim en la India gana menos que el salario vigente para un *trabajador poco calificado* en ese mismo país, entonces...



Es probable que él / ella viva en espacios habitacionales llenos de gente con poco acceso al agua para lavarse las manos.



Él/ella no pueda pagar atención médica y continuará yendo a trabajar incluso si está enfermo/a.



Él/ella no pueda asegurar alimentos básicos para mantenerse sano/a ni a su familia.

Un *trabajador calificado* de LafargeHolcim en la India gana USD 93, un salario muy por debajo del salario de un *trabajador poco calificado* en el mismo país: USD130.

La Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera, junto con nuestros sindicatos afiliados en todo el mundo supervisarán las operaciones de LafargeHolcim.

Vida antes que ganancia.



BWI • BHI • BTI • IBB • ICM
www.bwint.org