








# RÉALISATIONS 2019 et ACTIONS-MESURES 2020-2021 au regard des 7 axes de convergence de l'IBB

Axes de convergence de l'IBB	RÉSULTATS 2019 et ACTIONS-MESURES 2020-2021	
	<b><u>EXEMPLES DE RÉALISATIONS EN 2019</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les grands projets de l'IBB ont permis de recruter 105 200 membres supplémentaires, dont plus de 2 591 travailleurs migrants.</li> <li>2. L'organisation stratégique a débouché sur la formation de 4 syndicats dans 4 chaînes de valeur et sur la création de 3 réseaux professionnels, 3 réseaux d'EMN et 5 réseaux sous-sectoriels.</li> <li>3. 48 syndicats au moins ont négocié des améliorations dans le cadre d'accords conclus au niveau de l'entreprise ou sur le lieu de travail. Au total, 2 235 conventions collectives négociées au niveau de l'entreprise ou du lieu de travail sont en vigueur en 2019. 43 syndicats rapportent que de nouvelles conventions collectives à l'échelle de l'entreprise ou du lieu de travail couvrent au moins 212 600 travailleurs.</li> <li>4. Au total, 89 conventions collectives sont en vigueur en 2019 au niveau sectoriel ou industriel, négociées par 51 syndicats à travers le monde, ayant au minimum débouché sur une amélioration des salaires. En outre, 23 syndicats ont négocié des mécanismes permettant une amélioration des avantages sociaux pour les travailleurs des secteurs de l'IBB.</li> <li>5. Les affiliés de l'IBB ont utilisé le pouvoir que représente la grève en France, en Italie, en Ukraine, en Équateur, au Chili, au Brésil, en Argentine, en Colombie, au Pakistan, en Inde, en Australie, au Kenya, en Afrique du Sud, tandis qu'en Allemagne, la première « grève d'avertissement » de tous les temps a été menée dans l'industrie du crayon.</li> </ol>	
	<b><u>ACTIONS-MESURES 2020</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sessions de l'Académie mondiale d'organisation (AMO) (phase 1)</li> <li>2. Prise de contact régulière avec les affiliés : « Comment allez-vous ? ». Réunions virtuelles des différents bureaux syndicaux et autres réunions basées sur les outils Internet</li> <li>3. Campagne Agir maintenant et campagnes de solidarité sur le site Web et les réseaux sociaux de l'IBB</li> <li>4. Lettre conjointe aux gouvernements des pays du Golfe sur la protection des travailleurs migrants</li> <li>5. Mission et réunions stratégiques dans la région MENA (la région MENA comme cible stratégique pour le secteur de la construction)</li> <li>6. Initiatives d'organisation stratégique post-COVID-19</li> <li>7. Réorientation majeure dans le travail de l'IBB et lutte pour intensifier le travail d'éducation numérique/en ligne, le travail de campagne, la mobilisation et la coordination. Amplification des actions médiatiques.</li> </ol>	<b><u>ACTIONS-MESURES 2021</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Initiatives d'organisation stratégique post-COVID-19</li> <li>2. Travail de l'IBB et lutte pour poursuivre le travail d'éducation numérique/en ligne, le travail de campagne, la mobilisation et la coordination. Maintenir une action médiatique plus intense et cohérente</li> <li>3. Campagne Agir maintenant et campagnes de solidarité sur le site Web et les réseaux sociaux de l'IBB</li> <li>4. Sessions de l'Académie mondiale d'organisation (AMO) (premier volet)</li> <li>5. Conférence mondiale sur le syndicalisme novateur (+ Conférence sur l'organisation syndicale)</li> <li>6. Lancement de l'Indice des droits des migrants de l'IBB (EXPLOITATION)</li> </ol>
	<b><u>EXEMPLES DE RÉALISATIONS EN 2019</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1 726 syndicalistes ont été formés à l'échelle mondiale sur les questions de SST avec un accent particulier sur l'inspection du travail – 178 dirigeants syndicaux en Afrique,</li> </ol>	

Axes de convergence de l'IBB	RÉSULTATS 2019 et ACTIONS-MESURES 2020-2021	
	<p>au moins 177 syndicalistes en Asie-Pacifique, 182 en Amérique latine et Caraïbes, et 37 activités ont eu lieu dans la région paneuropéenne impliquant 1 189 fonctionnaires</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>En 2019, la réunion du Groupe de travail mondial sur la sécurité et la santé de l'IBB s'est tenue à Londres au début de l'année, en partie dans une perspective de préparation de la Conférence mondiale des représentants Santé et Sécurité de l'IBB en novembre. La Conférence mondiale tenue à Perth a attiré des participants de toutes les régions.</li> <li>Une Conférence multipartite sur la SST, marquant le lancement de la campagne contre les sacs de ciment de 25 kg promue par l'IBB au Pérou, a mis en avant un programme de défense des droits des travailleurs dans le contexte des développements observés en lien avec les jeux Panaméricains en 2019.</li> <li>L'affilié belge ACV-CSC a organisé une manifestation à Bruxelles contre les décès sur le lieu de travail tandis que les syndicats brésiliens agissent contre la révision des normes de SST dans le pays. Au Panama, SUNTRACS a lancé la deuxième phase de sa campagne annuelle sur la SST 2019 : « ¡Una Muerte, Un Paro ! » (chaque fois qu'un décès interviendra, le travail sera interrompu). Des représentants des syndicats d'usines d'Inter-IKEA en Pologne se sont réunis pour discuter de stratégies communes de protection des droits des travailleurs, en particulier en matière de SST.</li> <li>La santé et la sécurité étaient encore une question brûlante pour les syndicats des secteurs de l'IBB et une centaine d'affiliés ont organisé des activités à travers le monde à l'occasion de l'édition 2019 de la Journée internationale de commémoration des travailleurs (28 avril).</li> </ol>	
	<p><b>ACTIONS-MESURES 2020</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Mobilisation mondiale à l'occasion du 28 avril (en ligne et physique)</li> <li>Lignes directrices COVID-19 sur la santé et la sécurité au travail</li> <li>Lignes directrices COVID-19 sur la santé et la sécurité dans le cadre des projets de l'IBB</li> <li>Webinaires sectoriels sur la SST à l'ère du COVID-19</li> <li>5 NEWS BRIEFS (actualités) régionales et Rapports complets sur l'action des affiliés de l'IBB autour du COVID-19</li> <li>Plaidoyer des syndicats mondiaux sur le COVID-19 en tant que maladie professionnelle</li> <li>Contribution à la mise à jour du Recueil de directives pratiques du BIT sur la SST dans la construction</li> </ol>	<p><b>ACTIONS-MESURES 2021</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Forum mondial sur la santé et la sécurité dans les industries de l'IBB</li> <li>Réunion mondiale sur le Recueil de directives pratiques du BIT actualisé</li> <li>Mobilisation mondiale à l'occasion du 28 avril</li> <li>Élaboration de politiques et mise en place d'activités de plaidoyer par l'IBB sur le système de suivi des accidents Building Collapse Watch</li> </ol>
	<p><b>EXEMPLES DE RÉALISATIONS EN 2019</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Adopté lors de la réunion du Conseil mondial de mai 2019, le Comité international des jeunes de l'IBB a été élu.</li> <li>L'Assemblée régionale européenne des jeunes de l'IBB a eu lieu et son thème, « La vie avant le profit », s'est transformé en un appel mondial pour l'IBB.</li> <li>L'Académie mondiale des réseaux de militants s'est tenue à Amsterdam en mai 2019. Quatre jeunes de chaque région ont participé à la formation, où de jeunes militants ont pris connaissance des problèmes auxquels sont confrontés les jeunes travailleurs à travers le monde et ont appris à faire campagne sur les questions touchant les jeunes travailleurs.</li> <li>Dans l'ensemble de l'Europe, l'accent a été mis sur des activités nationales de formation destinées aux jeunes leaders et sur des universités d'été de jeunes, la région représentant la plus grande partie (47 sur 59) des activités mondiales dédiées aux jeunes et 1 136 des 1 310 participants mondiaux. Les activités des jeunes dans la</li> </ol>	

Axes de convergence de l'IBB	RÉSULTATS 2019 et ACTIONS-MESURES 2020-2021	
	<p>sous-région ont cherché à associer les femmes au même titre que les hommes, avec un taux de participation féminine de 40 pour cent.</p> <p>5. Une vingtaine de jeunes dirigeants ont été formés dans chaque région, en Afrique, en Asie-Pacifique et en Europe.</p>	
	<p><b>ACTIONS-MESURES 2020</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mise au point d'un document stratégique mondial concernant les jeunes</li> <li>2. Audit syndical mondial concernant les jeunes</li> <li>3. Ateliers de travail femmes-jeunes de l'Académie mondiale d'organisation (deuxième volet)</li> <li>4. Réunions virtuelles des jeunes</li> </ol>	<p><b>ACTIONS-MESURES 2021</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forum mondial des jeunes lors du Congrès</li> <li>2. Ateliers de travail femmes-jeunes de l'Académie mondiale d'organisation (deuxième volet)</li> <li>3. Rapports de l'IBB : Les jeunes dans les secteurs de l'IBB et leurs programmes d'action</li> </ol>
	<p><b>EXEMPLES DE RÉALISATIONS EN 2019</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le Comité international des femmes de l'IBB s'est réuni en amont des réunions du Comité mondial et du Conseil mondial au Royaume-Uni en mai 2019. Toutes les réunions des Comités régionaux des femmes de l'IBB ont eu lieu en amont des réunions des Comités régionaux de l'IBB. Certains Comités nationaux de femmes ont également été créés par les affiliés de l'IBB.</li> <li>2. Le séminaire mondial des femmes dirigeantes de l'IBB a eu lieu en Macédoine en 2019.</li> <li>3. Le SUTFACAP au Pérou a rapporté avoir intégré les questions de genre dans le cadre de la négociation collective, notamment en ce qui concerne la situation des femmes en fin de grossesse et après l'accouchement.</li> <li>4. De nouveaux accords négociés par les affiliés aux Philippines incluent les droits des femmes en matière de reproduction, sur la base d'une campagne relative à l'extension du congé de maternité de 60 à 105 jours.</li> <li>5. Grâce aux initiatives de formation professionnelle des femmes en Inde, 254 travailleuses indiennes du secteur de la construction ont quitté la catégorie d'ouvrières « non qualifiées » pour celle d'ouvrières « qualifiées ».</li> </ol>	
	<p><b>ACTIONS-MESURES 2020</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Publication et mise en œuvre de la Politique de l'IBB relative au harcèlement et à la discrimination</li> <li>2. Actions mondiales à l'occasion du 8 mars</li> <li>3. Série de webinaires et de campagnes au niveau national sur la violence à l'égard des femmes</li> <li>4. Audit syndical mondial sur le genre</li> <li>5. Campagne sur la ratification de la C190 et contre la violence sexiste</li> <li>6. Campagne « Stop à la culture machiste » (Stop Macho Culture)</li> <li>7. Appui à la campagne de l'IBB « Valoriser le travail des femmes »</li> <li>8. Publication du rapport de l'IBB : « Femmes de métier »</li> <li>9. Ateliers de travail femmes-jeunes de l'Académie mondiale d'organisation (deuxième volet)</li> </ol>	<p><b>ACTIONS-MESURES 2021</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Actions mondiales à l'occasion du 8 mars + Almanach des femmes 2021</li> <li>2. Série de webinaires et de campagnes au niveau national sur la violence à l'égard des femmes</li> <li>3. Campagne sur la ratification de la C190 et contre la violence sexiste</li> <li>4. Campagne « Stop à la culture machiste »</li> <li>5. Appui à la campagne de l'IBB « Valoriser le travail des femmes »</li> <li>6. Conférence mondiale sur les femmes de métier</li> <li>7. Publication du Manuel sur la dimension de genre dans le cadre de la négociation collective</li> <li>8. Ateliers de travail femmes-jeunes de l'Académie mondiale d'organisation (deuxième volet)</li> </ol>
<b>EXEMPLES DE RÉALISATIONS EN 2019</b>		

Axes de convergence de l'IBB	RÉSULTATS 2019 et ACTIONS-MESURES 2020-2021	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Un certain nombre de dirigeants de syndicats impliqués dans des projets ont assisté au Forum de l'IBB sur l'avenir du travail qui s'est tenu en marge de la Conférence du Centenaire de l'OIT le 17 juin 2019. Une étude commandée par le Groupe de travail spécial sur l'avenir du travail a été présentée et passée en revue.</li> <li>2. Des représentants des syndicats forestiers de toutes les régions du globe ont pris part à la Semaine mondiale du bois et des forêts de l'IBB du 6 au 11 mai 2019 à Genève, en Suisse. Ils ont notamment assisté à la Réunion sectorielle de l'OIT sur la promotion du travail décent et la sécurité et la santé dans la foresterie, au Labour Solutions Forum du FSC ainsi qu'aux réunions du Groupe de travail de l'IBB sur le bois et la foresterie.</li> <li>3. Le Forum de la construction sur la croissance et le développement durable a été mené en tant qu'activité tripartite à Lima en 2019, où un dialogue social a été engagé entre les syndicats et les chambres du secteur de la construction du Pérou, de l'Argentine, du Brésil et du Panama au sujet des défis posés dans les secteurs de la construction et des matériaux de construction. À l'ouverture de la Conférence, 300 personnes étaient présentes.</li> <li>4. Des dirigeants de syndicats organisant dans le secteur du bois et de la foresterie ont assisté à des réunions au Brésil, ainsi qu'aux niveaux régional et mondial, afin de formuler des politiques FSC pour l'industrie du bois et de la foresterie. Des dirigeants syndicaux du TWU au Ghana, de KUPRIPUPA au Kenya et d'UTPTBTPS au Gabon ont participé aux réunions du FSC.</li> <li>5. Shengda Investment Company Limited, une société chinoise de transformation du bois au Gabon, a signé une convention collective avec l'UTPTBTPS reconnaissant les 346 employés en tant que travailleurs permanents.</li> </ol>	
	<b><u>ACTIONS-MESURES 2020</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ateliers stratégiques sur les politiques industrielles, l'avenir du travail, l'économie verte et le changement climatique</li> <li>2. Recherches et réunions thématiques en ligne sur le changement climatique, l'économie verte et l'avenir du travail</li> <li>3. Suivi d'engagement dans le cadre du Forum urbain mondial</li> <li>4. Interaction avec FSC dans le cadre du processus d'exigences fondamentales de FSC concernant la main-d'œuvre</li> </ol>	<b><u>ACTIONS-MESURES 2021</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Interaction avec les organismes de certification FSC-PEFC (participation et atelier parallèle aux Assemblées générales FSC et PEFC)</li> <li>2. Recherches et réunions thématiques sur le changement climatique, l'économie verte et l'avenir du travail</li> <li>3. Atelier de stratégie mondiale : Accroître la densité syndicale dans les secteurs du bois et de la foresterie</li> </ol>
	<b><u>EXEMPLES DE RÉALISATIONS EN 2019</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Une Conférence mondiale consacrée au sport a eu lieu en Allemagne en 2019. La conférence a passé en revue l'expérience des événements passés et examiné les stratégies des événements actuels et futurs.</li> <li>2. Une Conférence multipartite sur la SST, marquant le lancement de la campagne contre les sacs de ciment de 25 kg promue par l'IBB au Pérou, a mis en avant un programme de défense des droits des travailleurs dans le contexte des développements observés en lien avec les jeux Panaméricains en 2019.</li> <li>3. L'IBB a publié 2 rapports soulignant les risques létaux encore encourus par les ouvriers du bâtiment employés dans le cadre des Jeux de Tokyo 2020, tandis que la sous-traitance endémique exerce une pression à la baisse sur les salaires des travailleurs. Vaste couverture médiatique et pression supplémentaire sur le Comité International Olympique (CIO).</li> <li>4. Les inspecteurs de l'IBB ont participé à sept (7) inspections conjointes couvrant huit (8) chantiers de construction, ainsi que les lieux d'hébergement des travailleurs qui y sont rattachés. Sept de ces inspections ont été menées en partenariat avec le Comité suprême pour les projets et l'héritage (SC) du Qatar et l'une d'elles est en partenariat</li> </ol>	

Axes de convergence de l'IBB	RÉSULTATS 2019 et ACTIONS-MESURES 2020-2021	
	<p>avec Qatari Diar Vinci Construction (QDVC). QDVC est l'organisation locale de la multinationale française VINCI Construction.</p> <p>5. L'IBB s'est exprimée à l'occasion de la Fête de l'humanité à Paris ainsi que lors d'une réunion tripartite de haut niveau (incluant SOLIDEO – Société de Livraison des Ouvrages Olympiques de Paris 2024) sous les auspices du ministère du Travail et de la FETBB, où le concept et les stratégies de la campagne dans le domaine du sport ont été précisés.</p>	
	<p><b><u>ACTIONS-MESURES 2020</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Activités pour le démarrage de la campagne associée aux JO de Paris 2024 + Conférence de « passage de témoin » de la campagne (France)</li> <li>2. Inspections du travail pour la Coupe du monde 2022 au Qatar (virtuelles et sur site)</li> <li>3. Organisation des migrants et représentation au Qatar</li> <li>4. Publication du rapport final de la campagne sur les Jeux Olympiques de Tokyo 2020</li> <li>5. Intensification de la campagne axée sur le CIO</li> <li>6. Conférence sur le sport : Les droits du travail et l'héritage des événements sportifs (Qatar)</li> </ol>	<p><b><u>ACTIONS-MESURES 2021</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conférence mondiale sur le sport : Les droits du travail et l'héritage des événements sportifs (Paris)</li> <li>2. Inspections du travail pour la Coupe du monde 2022 au Qatar</li> <li>3. Organisation des migrants et représentation au Qatar</li> <li>4. Mission de démarrage en Amérique du Nord en vue de la Coupe du monde 2026 (« United 2026 »)</li> <li>5. Conférence Sporting Chance sur le sport et les droits de l'homme (Mexique)</li> </ol>
	<p><b><u>EXEMPLES DE RÉALISATIONS EN 2019</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Les affiliés de 11 pays ont établi le dialogue avec des multinationales par le biais d'ACI, tandis que les ACI ont été utilisés pour résoudre des conflits du travail sur 2 lieux de travail et pour garantir les droits des travailleurs et les droits syndicaux sur 9 autres lieux de travail.</li> <li>2. Aux côtés de ses affiliés, l'IBB a déposé des plaintes auprès de l'OIT pour violation des droits du travail par la multinationale canadienne First Quantum Minerals au Panama et une plainte a été déposée auprès du Département du travail de Hong Kong concernant les 22 décès de travailleurs survenus pendant la construction du pont Hong Kong-Zhuhai-Macao. Trois plaintes impliquant Sabah Forest Industry ont abouti avec succès concernant la reconnaissance syndicale, de même qu'en lien avec le faible niveau de dialogue social au niveau de la société forestière publique propriété du gouvernement de la Republika Srpska, certifiée FSC, et sur les politiques antisyndicales en Turquie. Une plainte contre LafargeHolcim a été déposée auprès de l'OCDE en décembre.</li> <li>3. L'ACI entre l'IBB et STAEDTLER au Pérou a permis la création du syndicat de travailleurs d'ARTESCO (SUTARTESCO). Quelque 40 syndicalistes d'Amérique latine ont participé à la première Conférence régionale sur les EMN et les ACI qui s'est tenue au Mexique. Une cartographie régionale des EMN et des ACI en ALC a été réalisée et présentée à la conférence.</li> <li>4. Une réunion stratégique mondiale de l'IBB sur LafargeHolcim s'est tenue en Belgique. Des représentants syndicaux ont également assisté à la réunion du réseau Faber-Castell.</li> <li>5. La deuxième Conférence mondiale sur les EMN et les ACI s'est tenue à Brighton en mai 2019. Les participants ont discuté des instruments, mécanismes et stratégies de défense des droits des travailleurs au sein des EMN et ont consacré une journée au dialogue avec des représentants des employeurs sur des questions touchant les relations de travail, le dialogue social, l'avenir du travail et la viabilité des industries. Une étude d'évaluation et une enquête sur les ACI ont été présentées lors de la conférence.</li> </ol>	



Axes de convergence de l'IBB	RÉSULTATS 2019 et ACTIONS-MESURES 2020-2021	
	<b><u>ACTIONS-MESURES 2020</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Interaction avec les multinationales dans le cadre du suivi du COVID-19 (lettres-dialogue)</li> <li>2. Campagnes d'entreprise LafargeHolcim, IKEA et SKANSKA</li> <li>3. Renouvellement de l'ACI de BAM et SKANSKA</li> <li>4. Renforcement du texte-type de l'IBB pour les accords-cadres internationaux (mettre l'accent sur les recours)</li> <li>5. Travaux de recherche sur l'impact du COVID-19 sur les projets d'infrastructure et la réponse des IFI (éléments de preuve et propositions politiques)</li> <li>6. Publication-exposé sur l'Exploitation en faveur du développement dans le cadre des projets d'infrastructure publique</li> <li>7. Réunions thématiques en ligne : 1) Traité des Nations Unies sur les sociétés transnationales et les droits de l'homme 2) Stratégie visant à faire pression sur les multinationales grâce au capital des travailleurs</li> </ol>	<b><u>ACTIONS-MESURES 2021</u></b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lancement du texte-type renforcé pour les ACI (mettre l'accent sur les recours)</li> <li>2. Vers une stratégie mondiale pour les projets d'infrastructure publique : Session avec et sur la Banque mondiale</li> <li>3. Conférence mondiale sur l'Initiative de la Nouvelle route de la soie</li> <li>4. Conférence mondiale sur le ciment (lors du Congrès)</li> <li>5. Conférence mondiale sur l'infrastructure (+ EMN chinoises)</li> </ol>

#### Pour plus d'informations :

- L'Initiative de solidarité de l'IBB face au COVID-19 a été lancée et les organismes de financement (ODF) ont apporté des contributions importantes.
- Les suivis, visites et interactions sur les plateformes Internet de l'IBB (site Web, Facebook et Twitter) sont en progression. Les visites sur le site Web ont culminé à plus de 7 000 par jour en avril 2020.
- L'IBB a créé une page Web dédiée à la riposte syndicale face au COVID-19. Un portail documentaire public sera également mis au point pour un accès plus large à nos supports et documents.
- 37 projets sont prévus cette année avec 17 partenaires – correspondant à 4,4 millions de FRS de subventions contractuelles.

