







RESULTADOS DE 2019 – ACCIONES PARA 2020-2021 sobre las 7 convergencias de la ICM


Convergencia de la ICM	RESULTADOS DE 2019 – ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020-2021	
	<u>EJEMPLOS DE RESULTADOS DE 2019</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Los principales proyectos de la ICM se tradujeron en 105 200 afiliados adicionales, entre los que se incluyen más de 2 591 trabajadores migrantes captados. 2. La organización estratégica constituyó 4 sindicatos en 4 cadenas de valor y creó 3 redes ocupacionales, 3 redes de empresas multinacionales (EMN) y 5 redes subsectoriales. 3. Al menos 48 sindicatos han negociado avances en los convenios colectivos de empresas o centros de trabajo. En 2019 había vigentes un total de 2 235 convenios colectivos laborales negociados. Según 43 sindicatos, los nuevos convenios a nivel de empresa o de centro de trabajo dan cobertura al menos a 212 600 trabajadores. 4. En 2019, 51 sindicatos de todo el mundo negociaron un total de 89 convenios colectivos vigentes a nivel de sector o industria, que al menos consiguieron mejoras salariales. Además, 23 sindicatos negociaron mecanismos de asistencia social que propiciaron mejoras en las prestaciones de los trabajadores de los sectores de actividad de la ICM. 5. Los afiliados de la ICM recurrieron a la huelga en Francia, Italia, Ucrania, el Ecuador, Chile, el Brasil, la Argentina, Colombia, el Pakistán, la India, Australia, Kenya o Sudáfrica, mientras en Alemania se llevaba a cabo la primera “huelga de advertencia” de la historia en la industria lapicera. 	
	<u>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sesiones de la Academia Mundial de Organización (especialización 1) 2. Conectar con los afiliados a través de encuentros informales Reuniones virtuales abiertas de los sindicatos y otras reuniones basadas en la tecnología de Internet 3. Campaña “¡Actúe ahora!” y campañas solidarias en la web de la ICM y en redes sociales 4. Carta conjunta a los gobiernos de los países del Golfo sobre la protección de los trabajadores migrantes 5. Reuniones sobre la misión y la estrategia en la región de Oriente Medio y Norte de África (Oriente Medio y Norte de África como estrategia de gran obra) 6. Iniciativas de organización estratégica pos-COVID-19 7. Cambio sustancial en el trabajo y la lucha de la ICM para intensificar la labor educativa digital o virtual, así como la promoción, la movilización y la coordinación. Ampliación de las acciones en los medios. 	<u>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2021</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Iniciativas de organización estratégica pos-COVID-19 2. Continuidad del trabajo y la lucha de la ICM para intensificar la labor educativa digital o virtual, así como la promoción, la movilización y la coordinación. Deberá mantenerse una acción mediática más amplia y coherente. 3. Campaña “¡Actúe ahora!” y campañas solidarias en la web de la ICM y en redes sociales 4. Sesiones de la Academia Mundial de Organización (especialización 1) 5. Conferencia Mundial sobre Sindicalismo Innovador (+ conferencia de organización) 6. Lanzamiento de un Índice de Derechos de los Migrantes de la ICM (ExploitNation)
	<u>EJEMPLOS DE RESULTADOS DE 2019</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Se impartió formación a 1 726 sindicalistas de todo el mundo en materia de seguridad y salud ocupacional (SSO), con especial atención en la inspección laboral: a 178 líderes sindicales en África, al menos 177 sindicalistas en la región de Asia- 	

Convergencia de la ICM	RESULTADOS DE 2019 – ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020-2021	
	<p>Pacífico, 182 sindicalistas en la región de América Latina y el Caribe, y en la región paneuropea tuvieron lugar 37 actividades, con 1 189 participantes.</p> <ol style="list-style-type: none"> En 2019, la reunión del Grupo de Trabajo Mundial de la ICM sobre Seguridad y Salud se celebró en Londres a principios de año, en parte para preparar la Conferencia Global de Representantes de Salud y Seguridad de la ICM de noviembre. Esta conferencia mundial, celebrada en Perth (Australia) contó con participantes de todas las regiones. Una conferencia multilateral sobre SSO, en la que se lanzó la campaña “25 kilos... ¡No más!”, impulsada por la ICM en el Perú, promovió un programa de derechos laborales en el contexto de los trabajos en torno a los Juegos Panamericanos de 2019. El afiliado belga de la ICM, ACV-CSC, organizó una manifestación en Bruselas contra las muertes en el trabajo, mientras los sindicatos brasileños protestaron contra la revisión de las normas de SSO en el Brasil. En Panamá, SUNTRACS puso en marcha la segunda etapa de su campaña anual sobre SSO de 2019: “¡Una muerte, un paro!”. Entretanto, los representantes sindicales a nivel de planta de Inter-IKEA Industry en Polonia se reunieron para hablar de estrategias comunes destinadas a proteger los derechos de los trabajadores, especialmente en materia de SSO. La salud y la seguridad ha seguido siendo un tema candente para los sindicatos de los sectores de actividad de la ICM. Prueba de ello son las actividades organizadas en todo el mundo por unos 100 afiliados, coincidiendo con la conmemoración del Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (28 de abril) de 2019. 	
	<p>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020</p> <ol style="list-style-type: none"> Movilización mundial del 28 de abril (virtual y presencial) Directrices sobre salud y seguridad en el lugar de trabajo relativas a la COVID-19 Directrices sobre salud y seguridad para el trabajo en proyectos de la ICM relativas a la COVID-19 Seminarios web sectoriales sobre SSO en tiempos de la COVID-19 5 boletines de noticias breves regionales e informes completos sobre la acción de los afiliados de la ICM con relación a la COVID-19 Defensa conjunta con los sindicatos globales para reconocer la COVID-19 como enfermedad ocupacional Contribución a la actualización del Repertorio de recomendaciones prácticas de la OIT sobre seguridad y salud en la construcción 	<p>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2021</p> <ol style="list-style-type: none"> Foro Global sobre Salud y Seguridad en los sectores de la ICM Reunión Mundial sobre la actualización del Código de Prácticas de la OIT Movilización mundial por el 28 de abril Desarrollo de la política y promoción de la ICM sobre el “Vigilancia sobre colapso de edificios”
	<p>EJEMPLOS DE RESULTADOS DE 2019</p> <ol style="list-style-type: none"> El Comité Internacional de la Juventud de la ICM fue elegido en una reunión inaugural y aprobado en la reunión del Consejo Mundial de la ICM de mayo de 2019. La Asamblea Regional de Juventud de la ICM para Europa se celebró con el lema “La vida antes que las ganancias”, que se ha convertido en un llamamiento mundial de la ICM. La Academia Global de la Red de Activistas (GANA) se organizó en Ámsterdam en mayo de 2019. Cuatro jóvenes de cada una de las regiones participaron en la formación, en la que estos activistas pudieron conocer los problemas a los que se enfrenta la juventud de todo el mundo y aprender cómo hacer campaña sobre los problemas que afectan a los jóvenes trabajadores. 	

Convergencia de la ICM	RESULTADOS DE 2019 – ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020-2021	
	<p>4. La región paneuropea se centró especialmente en actividades de formación nacionales para los jóvenes líderes y las escuelas juveniles. La región se atribuyó la mayor parte (47 de 59) del total de actividades para la juventud realizadas en todo el mundo, y 1 136 del total de 1 310 participantes. Las actividades para jóvenes en la subregión trataron de ser inclusivas desde la perspectiva de género y lograron una participación del 40 % de mujeres.</p> <p>5. En África, Asia-Pacífico y la región paneuropea se impartió capacitación en materia de liderazgo básico a 20 jóvenes de cada una de estas regiones.</p>	
	<p>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración de un Documento de Estrategia Mundial para la Juventud 2. Auditoría Mundial sobre Juventud a través de todos los sindicatos 3. Talleres de la Academia Mundial de Organización sobre el interfaz laboral entre juventud y mujeres (especialización 2) 4. Reuniones virtuales de jóvenes 	<p>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2021</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Foro Mundial de la Juventud en el Congreso 2. Talleres de la Academia Mundial de Organización sobre el interfaz laboral entre juventud y mujeres (especialización 2) 3. Informes de la ICM: los jóvenes en los sectores de la ICM y sus programas
	<p>RESULTADOS DE 2019</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El Comité Internacional para la Mujer de la ICM se reunió con antelación a la reunión del Comité Mundial y del Consejo Mundial celebrados en el Reino Unido en mayo de 2019. Todas las reuniones del Comité Regional de Mujeres de la ICM tuvieron lugar antes de las reuniones del Comité Regional de la ICM. También se constituyeron algunos comités nacionales de mujeres para afiliados de la ICM. 2. El Seminario Mundial de Mujeres Líderes de la ICM tuvo lugar en Macedonia en 2019. 3. El SUTFACAP del Perú informó de que en su negociación colectiva había incluido cuestiones de género relacionadas con las condiciones prenatales y posnatales. 4. Los nuevos acuerdos negociados por los afiliados de Filipinas incluyen los derechos reproductivos de las mujeres, basados en una campaña sobre la ampliación del permiso de maternidad de 60 a 105 días. 5. La formación profesional de las mujeres en la India se tradujo en el paso de la categoría de no cualificadas a la de cualificadas de 254 trabajadoras de la construcción de ese país. 	
	<p>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publicación e implementación de la política de la ICM contra el acoso y la discriminación 2. Iniciativas mundiales por el 8 de marzo 3. Ciclo de seminarios web y campañas a nivel de país sobre la violencia contra las mujeres 4. Auditoría Mundial sobre Género a través de todos los sindicatos 5. Campaña para la ratificación del C190 de la OIT y contra la violencia de género 6. Campaña “Alto a la Cultura Machista” 7. Apoyo a la campaña “Valorar el trabajo de las mujeres” 8. Publicación del informe de la ICM: “Mujeres en los oficios” 9. Talleres de la Academia Mundial de Organización sobre el interfaz laboral 	<p>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2021</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Iniciativas mundiales con motivo del 8 de marzo + Calendario de Mujeres de 2021 2. Ciclo de seminarios web y campañas a nivel de país sobre la violencia contra las mujeres 3. Campaña para la ratificación del C190 de la OIT y contra la violencia de género 4. Campaña “Alto a la Cultura Machista” 5. Apoyo a la campaña “Valorar el trabajo de las mujeres” 6. Conferencia Mundial sobre las Mujeres en los Oficios 7. Publicación del Manual sobre la perspectiva de género en la negociación colectiva 8. Talleres de la Academia Mundial de Organización sobre el interfaz laboral

Convergencia de la ICM	RESULTADOS DE 2019 – ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020-2021	
	entre juventud y mujeres (especialización 2)	entre juventud y mujeres (especialización 2)
	<u>EJEMPLOS DE RESULTADOS DE 2019</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. El Foro de la ICM sobre el Futuro del Trabajo, en el que participaron diversos líderes de proyectos sindicales, se celebró paralelamente a la Conferencia del Centenario de la OIT el 17 de junio de 2019. En este marco se presentó y debatió un estudio encargado por el Grupo de Trabajo <i>Ad Hoc</i> sobre el Futuro del Trabajo de la ICM. 2. En la Semana Mundial de la Madera y los bosques celebrada del 6 al 11 de mayo de 2019 en Ginebra (Suiza) asistieron participantes de sindicatos forestales de todas las regiones. También asistieron a la Reunión Sectorial de la OIT sobre la promoción del trabajo decente y la seguridad y la salud en la silvicultura, la reunión del Consejo de Administración Forestal (FSC) sobre soluciones laborales y las reuniones del Grupo de Trabajo de la ICM sobre Madera y Silvicultura. 3. El Foro 2019 Construcción: Crecimiento y Desarrollo Sostenible fue una actividad tripartita celebrada en Lima en la que los sindicatos y las cámaras de la construcción del Perú, la Argentina, el Brasil y Panamá mantuvieron un diálogo social sobre los desafíos para los sectores de la construcción y los materiales de construcción. La sesión inaugural de la conferencia congregó a 300 personas. 4. Los líderes sindicales organizados en el sector de la madera y la silvicultura asistieron a reuniones en el Brasil, y también a nivel regional y mundial, a fin de formular las políticas del FSC para la industria maderera y forestal. Dirigentes sindicales del TWU de Ghana, el KUPRIPUPA de Kenya y el UTPTBTPS de Gabón participaron en las reuniones del FSC. 5. Shengda Investment Company Limited, maderera china, dedicada también al procesamiento, presente en el Gabón, firmó un convenio colectivo con el UTPTBTPS que permitió reconocer como permanentes a 346 trabajadores. 	
	<u>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Seminarios webs estratégicos sobre políticas industriales, el futuro del trabajo, la economía verde y el cambio climático 2. Investigaciones y reuniones temáticas en línea sobre el cambio climático, la economía verde y el futuro del trabajo 3. Compromiso de seguimiento en el Foro Urbano Mundial 4. Compromiso del FSC con relación a sus Requisitos Laborales Básicos 	<u>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2021</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compromiso con los órganos de certificación FSC y el Programa para la Aprobación de la Certificación Forestal (PEFC) (participación y taller paralelo en las asambleas generales del FSC y el PEFC) 2. Investigaciones y reuniones temáticas en línea sobre el cambio climático, la economía verde y el futuro del trabajo 3. Taller sobre estrategia global: aumentar la densidad sindical en el sector de la madera y la silvicultura (antes del congreso)
	<u>EJEMPLOS DE RESULTADOS DE 2019</u> <ol style="list-style-type: none"> 1. En 2019 tuvo lugar en Alemania la Conferencia Mundial sobre Deportes, en la que se revisó la experiencia de eventos anteriores y se habló de estrategias para los juegos actuales y futuros. 2. Una conferencia multilateral sobre SSO, en la que se lanzó la campaña “25 kilos... ¡No más!”, impulsada por la ICM en el Perú, promovió un programa de derechos laborales en el contexto de los trabajos en torno a los Juegos Panamericanos de 2019. 3. La ICM publicó dos informes en los que se destaca cómo las vidas de los trabajadores de la construcción de Tokio 2020 siguen corriendo peligro, mientras la subcontratación generalizada ejerce una presión a la baja sobre los salarios de los trabajadores. En este contexto, se logró una importante cobertura mediática y se ejerció presión adicional sobre el Comité Olímpico Internacional (COI). 	

Convergencia de la ICM	RESULTADOS DE 2019 – ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020-2021	
	<p>4. Los inspectores de la ICM participaron en siete (7) inspecciones conjuntas en ocho (8) obras de construcción, así como en los respectivos centros de alojamiento para trabajadores. Siete de esas inspecciones se realizaron en colaboración con el Comité Supremo para la Entrega y el Legado de Qatar (SCDL) y otra, en cooperación con la Qatari Diar Vinci Construction (QDVC), filial catari de la multinacional francesa VINCI Construction.</p> <p>5. La ICM intervino en la Fête de l'Humanité de París y participó en un encuentro tripartito de alto nivel (junto a SOLIDEO, autoridad organizadora de los Juegos Olímpicos de Verano de 2024 de París), organizado por el Ministerio de Trabajo y la Federación Europea de los Trabajadores de la Construcción y la Madera (FETCM), en el que se elaboró el concepto y las estrategias para campañas sobre deporte.</p>	
	<p>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020</p> <ol style="list-style-type: none"> Acciones iniciales de la Campaña para los Juegos Olímpicos de 2024 de París + Campaña de la Conferencia de Traspaso (Francia) Inspecciones de trabajo para la Copa del Mundo de Qatar 2022 (virtuales y sobre el terreno) Organización y representación de los migrantes en Qatar Publicación del informe final de la campaña de los Juegos Olímpicos de Tokio 2020 Intensificación de la campaña centrada en el COI Conferencia sobre Deportes: los derechos laborales y el legado de los eventos deportivos (Qatar) 	<p>ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2021</p> <ol style="list-style-type: none"> Conferencia Mundial sobre Deportes: los derechos laborales y el legado de los eventos deportivos (París) Inspecciones de trabajo para la Copa del Mundo de Qatar 2022 Organización y representación de los migrantes en Qatar Misión inicial en América del Norte para la Copa del Mundo UNITED 2026 Conferencia del Foro Sporting Chance sobre deporte y derechos humanos (México)
	<p><u>EJEMPLOS DE RESULTADOS DE 2019</u></p> <ol style="list-style-type: none"> Afiliados de 11 países implicaron a empresas multinacionales (EMN) por medio de Acuerdos Marco Internacionales (AMI), que a su vez se han utilizado para resolver conflictos laborales en dos centros de trabajo y garantizar los derechos laborales y sindicales en otros nueve. La ICM y sus afiliados presentaron reclamaciones ante la OIT por la violación de los derechos laborales por parte de la multinacional canadiense First Quantum Minerals en Panamá. Asimismo, se interpuso una denuncia ante la autoridad laboral de Hong Kong tras la muerte de 22 trabajadores durante la construcción del puente Hong Kong-Zhuhai-Macao. Por otra parte, se presentaron tres quejas ante Sabah Forest Industries, con certificación del FSC, por reconocimiento sindical, las cuales prosperaron, y otras tantas relativas al deficiente nivel de diálogo social en la Empresa Forestal Pública de la República Srpska, con certificación del FSC, así como contra las políticas antisindicales de Turquía. La queja ante la OCDE contra LafargeHolcim se presentó en diciembre. El AMI entre la ICM y Staedtler en el Perú permitió constituir el sindicato de trabajadores ARTESCO (SUTARTESCO). Unos 40 sindicalistas de Latinoamérica participaron en la 1.ª Conferencia Regional sobre EMN y AMI celebrada en México, en la que se realizó y se presentó un mapeo regional de dichas empresas y acuerdos en la región de América Latina y el Caribe. En Bélgica se celebró una reunión de LafargeHolcim sobre la estrategia mundial de la ICM. Los representantes también sindicales asistieron a la reunión de la Red Faber-Castell. La 2.ª Conferencia Mundial sobre EMN y AMI se celebró en Brighton en mayo de 2019. Los participantes debatieron sobre las herramientas, los mecanismos y las estrategias para defender los derechos de los trabajadores en las EMN, y dedicaron un día a trabajar con representantes de los empleadores sobre asuntos relativos a las 	

Convergencia de la ICM	RESULTADOS DE 2019 – ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020-2021	
	relaciones laborales, el diálogo social, el futuro del trabajo y la sostenibilidad de la industria. En la conferencia se presentó un estudio de evaluación y un sondeo sobre los AMI.	
	ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2020 <ol style="list-style-type: none"> 1. Participación junto a las EMN en el seguimiento posterior a la COVID-19 (cartas-diálogo) 2. Campañas corporativas de LafargeHolcim, IKEA y SKANSKA 3. Renovación de los AMI con BAM y SKANSKA 4. Consolidación de un texto modelo de la ICM (centrado en medidas correctivas) para Acuerdos Marco Internacionales 5. Investigación sobre el impacto de la COVID-19 en los proyectos de infraestructuras y respuesta de las instituciones financieras internacionales (pruebas y propuestas de políticas) 6. Publicación de artículo sobre la explotación para el desarrollo en proyectos de infraestructura pública (campana consolidada en los medios) 7. Reuniones temáticas virtuales: 1) Tratado de las Naciones Unidas sobre empresas transnacionales y derechos humanos; 2) Estrategia de utilización del capital de los trabajadores para presionar a las empresas 	ACCIONES Y MEDIDAS PARA 2021 <ol style="list-style-type: none"> 1. Lanzamiento de un modelo de texto de acuerdo para AMI reforzados (centrado en medidas correctivas) 2. Hacia una estrategia mundial para proyectos de infraestructura pública: sesión con y en la sede del Banco Mundial 3. Conferencia Mundial sobre la Iniciativa de la Franja y la Ruta (BRI) 4. Conferencia Mundial sobre la industria del cemento (en el Congreso) 5. Conferencia Mundial sobre infraestructuras (+ multinacionales chinas)

Información adicional:

- Se ha puesto en marcha la Iniciativa solidaria COVID-19 (CSI) de la ICM y se han realizado importantes aportaciones por parte de organizaciones solidarias.
- Se ha observado un aumento en el seguimiento, las visitas y la interacción en las plataformas web de la ICM (página web, Facebook y Twitter). La web recibió un pico de más de 7 000 visitas al día en abril de 2020.
- La ICM creó una web específica sobre las respuestas sindicales ante la COVID-19. Asimismo, tiene previsto desarrollar un portal de documentación pública para brindar un mayor acceso a nuestros materiales y documentos.
- Para este año hay 37 proyectos con 17 socios, lo que se traduce en 4,4 millones de CHF en concepto de subvenciones contractuales.

