



ICM

Internacional de Trabalhadores
da Construção e da Madeira

www.bwint.org

EM AÇÃO

Boletim
ICM em Ação

Atividades do
segundo semestre

agosto/2020



Frente a face mais perversa do neoliberalismo, **organizar e lutar**



As oligarquias, as elites e seus governos deram as costas para o povo ao não enfrentar com equidade a pandemia do novo coronavírus e suas consequências econômicas, sociais e ambientais. Enquanto protegiam seus negócios, suas empresas e seus bancos, lançaram os trabalhadores e o povo à própria sorte. Com medidas ineficazes e que não lhe tocavam os privilégios, fracassaram no combate à pandemia e na manutenção da renda dos trabalhadores e do sustento das famílias. Com a exceção de uns poucos países em que o nível de organização e incidência política da classe trabalhadora fez valer o contrário, a América Latina se tornou o epicentro global de propagação e gravidade da crise.

Os fundamentos das políticas neoliberais – austeridade e estado mínimo – constituíram a face mais perversa de um sistema capitalista que já esgotou sua capacidade de acumulação sem ter que avançar sobre a vida das pessoas e a destruição dos

bens naturais. O sistema atual é incapaz de promover desenvolvimento econômico com inclusão e bem-estar social e sustentabilidade ambiental, colocando em xeque as metas para o desenvolvimento sustentável do planeta plasmadas na Agenda 2030 das Nações Unidas.

A ICM foi rápida em reconhecer essa realidade, revisar suas políticas e propor os novos marcos de um período de resistência, organização e luta, pautada na defesa dos direitos trabalhistas, na geração de empregos decentes e seguros, com salários justos e com renda mínima e seguridade social para toda a população, incluindo os trabalhadores que lutam pelo sustento de suas famílias na economia informal, em particular os migrantes, as pessoas com deficiência, as mulheres responsáveis pelos lares e os jovens em busca de oportunidades.

Devemos avançar **rumo ao nosso 5º Congresso** com essa perspectiva de ampliar as alianças e fortalecer a unidade, melhorar as nossas capacidades, atualizar o nosso programa e lutar por um mundo que valorize a classe trabalhadora e a centralidade do trabalho, a justiça social, a dignidade e a paz, sem discriminação de qualquer natureza.

Saúl Méndez Rodríguez, *Presidente do Comitê Regional*

Construindo um futuro melhor: ORGANIZAR-SE para superar os tempos de adversidade



Durante sua primeira reunião estatutária virtual, realizada nos meses de maio e junho de 2020, o Comitê Mundial da ICM, após ouvir suas regiões afiliadas ao redor do mundo, decide propor um novo caminho mais

inclusivo e equitativo para a recuperação de empregos e indústrias nos setores de construção, materiais de construção, madeira e floresta que contribuem para um futuro social e ecologicamente sustentável.

Este é o desafio que temos pela frente após a mudança radical das atividades econômicas e das vidas humanas impactadas pela pandemia do novo coronavírus.

O Comitê Mundial considerou a complexidade da crise que está se formando para formular esta declaração e oferecer aos sindicatos um caminho de unidade, que pode ser desenvolvido por meio de ações nacionais, regionais e globais em oito áreas:

- **Tornar** o trabalho mais seguro, priorizando a saúde e segurança.
- **Proteger** os salários e assegurar empregos.
- **Advogar** pelos direitos econômicos, políticos e trabalhistas dos migrantes.
- **Promover** a incorporação da perspectiva de gênero na resposta à crise e a equidade de gênero na recuperação econômica, bem como assumir a violência de gênero como uma questão trabalhista.
- **Liderança** florestal e sua cadeia de valor.
- **Responsabilizar** as multinacionais pelas condições de trabalho e exigir que as corporações contribuam de forma significativa para a recuperação econômica.
- **Defender** a solidariedade global e a cooperação internacional para a soberania e recuperação global.
- **Construindo o futuro pós-pandemia:** um futuro verde e com justiça social.

Este é o caminho a seguir nos próximos meses até o 5º Congresso Mundial. Convidamos todos os afiliados a contribuir para sua completa formulação e implementação.

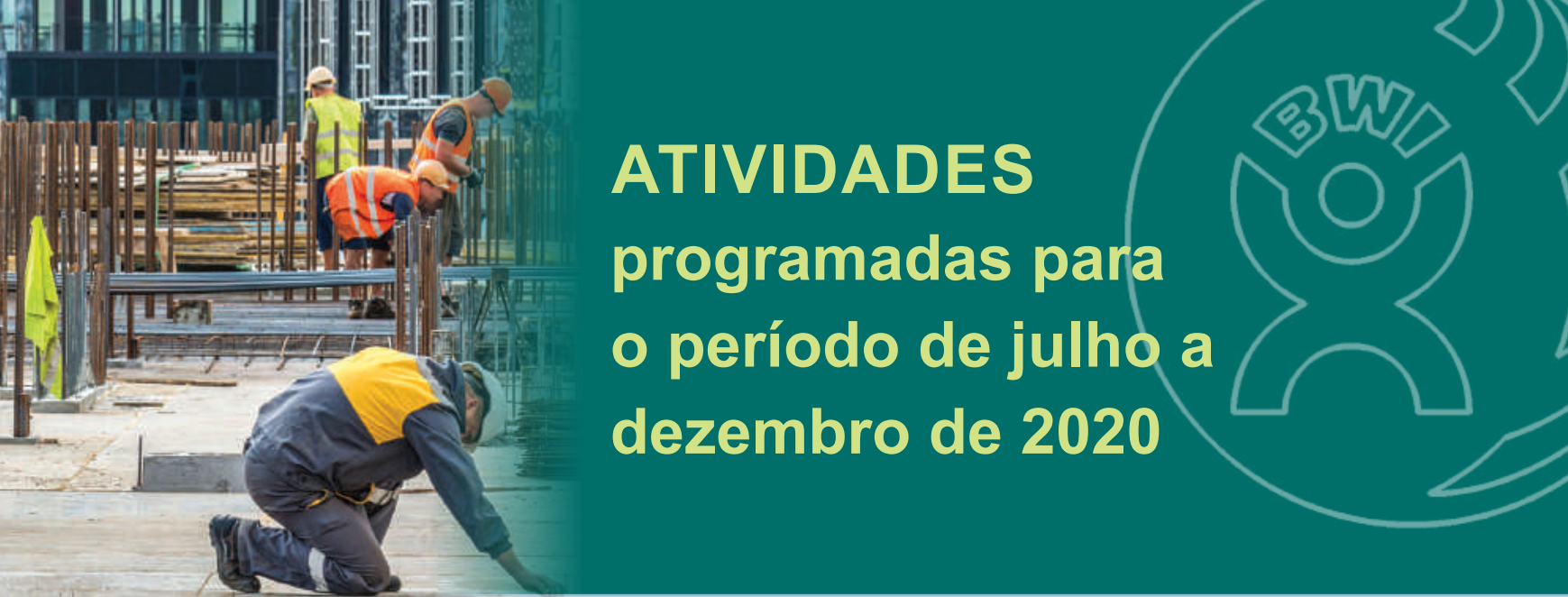
Ambet Yuson, Secretário Geral

PREPARAR-SE para os novos desafios

Os líderes regionais e globais da ICM apontaram para a necessidade de revisar as agendas para fazer frente aos novos desafios trazidos pela pandemia do novo coronavírus e seus impactos sociais e econômicos. Depois de uma série de consultas virtuais junto aos órgãos estatutários e organizações cooperantes internacionais, além do contato direto com a maioria dos afiliados, o Programa de Atividades foi revisado e reformulado para atender essa necessidade urgente dos sindicatos. A proteção da saúde e a solidariedade continuam como prioridades, bem como o intercâmbio de informações e a formação sindical necessária para os novos desafios.

**Participe! Fortaleça seu sindicato!
Fortaleça a ICM!**

Nilton Freitas,
Representante Regional



ATIVIDADES programadas para o período de julho a dezembro de 2020

O **Plano Estratégico da ICM**, definido no IV Congresso em Durban, África do Sul, é o horizonte de ação que os trabalhadores e sindicatos da ICM propuseram-se em âmbito global. Ele define as ações que a ICM realiza para fortalecer os sindicatos afiliados, defender e conquistar novos direitos para os trabalhadores da Construção, Materiais de Construção, Madeira e Floresta. O **Plano de Ação Regional** aprovado na IV Conferência Regional da ICM, em Santo Domingo, traduziu as sete grandes convergências do Plano Estratégico à realidade e às necessidades da nossa região.

Neste sentido, todas as ações planejadas estão guiadas por esse plano, pensado e definido pelos afiliados, de forma democrática.

Este ano, a pandemia do COVID-19 promoveu mudanças dramáticas na realidade da região, demandando das nossas organizações, inovação na ação. Os sindicatos afiliados e a ICM têm respondido de forma exemplar na defesa dos trabalhadores, promovendo ações de enfrentamento à pandemia sem perder de vista o mundo do trabalho que queremos, definido no Plano de Ação Regional.

A seguir, apresentamos uma síntese das mais de 80 atividades planejadas para o segundo semestre, demonstrando que o movimento sindical, apesar de tudo, se mantém atuante, propositivo e lutando.





CONVERGÊNCIA 1 – Direitos para todos

- **Apoio a campanhas de sindicalização, organização no local de trabalho e negociação coletiva:** resistir aos ataques do neoliberalismo e do fascismo, continuar organizando, mobilizando e negociando por direitos; fortalecer e aumentar a representatividade dos sindicatos.
- **Formação de sindicalistas no uso de ferramentas de comunicação digital - plataforma ZOOM, TEAMS, WhatsApp e outros:** facilitar a comunicação entre os membros estatutários e líderes sindicais; continuar a organizar, negociar e mobilizar em tempos de restrições devido à pandemia do coronavírus.
- **Organizar reuniões de coordenação nacional dos afiliados da ICM em Brasil, Peru, Argentina e Colômbia (Intergremial):** intercâmbio de informações e experiências de organização e negociação coletiva; formação sindical e solidariedade.
- **Curso para ativistas digitais:** fortalecer a ação sindical nas redes sociais; fortalecer a comunicação e incidir politicamente e socialmente; ampliar o alcance e o impacto das campanhas digitais da ICM e sindicatos afiliados contra a precarização e a flexibilização de direitos, contra práticas antissindicalistas, contra o trabalho infantil e a discriminação racial e de gênero, pelo trabalho decente; amplificar as campanhas de solidariedade.
- **Proteger e organizar os trabalhadores migrantes:** contra os impactos da COVID-19, contra a discriminação e a exploração, sindicalizar e garantir os direitos, fortalecer os sindicatos em El Salvador, Guatemala, Nicarágua, República Dominicana, Colômbia, Chile, Argentina, Honduras, México, Haiti, Brasil, Panamá e Costa Rica.
- **Promoção da agenda de trabalho decente nos setores da ICM na Colômbia:** atividades de formação de mulheres e jovens sindicalistas; reuniões da Intergremial; diálogo social com o setor empresarial e o governo; fortalecimento da representação sindical e da negociação coletiva.
- **Fórum Sindical Florestal permanente no Chile:** constituir um espaço permanente de diálogo e intercâmbio sobre as atividades florestais e madeiras, envolvendo organizações afiliadas e não afiliadas a ICM, pesquisadores, ONGs e outros; fortalecer a organização sindical, o diálogo social e a negociação coletiva e o desenvolvimento sustentável.
- **Campanhas de solidariedade e denúncias em defesa dos sindicatos e dos direitos:** resistir às tentativas de governos e empresas de se aproveitar da crise da COVID-19 para enfraquecer os sindicatos para retirar direitos e enfraquecer a negociação coletiva: Panamá, Peru, Brasil, Equador, Guatemala e outros.
- **Campanha regional de solidariedade a Cuba e contra o bloqueio:** denúncias, esclarecimentos e intercâmbio de informações.
- **Oficina Virtual “Sindicalização de Trabalhadores Informais nos Setores da ICM no Brasil”:** fortalecer os sindicatos afiliados a partir de experiências já existentes de ampliação da representatividade sindical; combater a informalidade e a precarização no trabalho.





CONVERGÊNCIA 2 – Trabalho Seguro

- **Curso Virtual “Saúde e Segurança no Trabalho em contexto da COVID-19 – Impactos, desafios e ação sindical nos setores da ICM”:** promover o intercâmbio de informações e experiências; elaborar propostas de protocolo de segurança e de cláusulas para as negociações coletivas relacionadas à COVID.
- **Apoio aos afiliados na retomada das atividades em um contexto de pandemia do novo coronavírus:** Argentina, Brasil, Bermuda, Colômbia, Chile, Guatemala, Panamá.
- **Estudo, elaboração e lançamento de um Protocolo de Segurança e Saúde no Trabalho frente à COVID-19 no Brasil:** divulgar entre os afiliados e as autoridades públicas; apresentar às empresas do setor.
- **Campanha 25Kg de peso máximo em sacos de cimento:** atualização e seguimento no Brasil, Peru e Colômbia.



CONVERGÊNCIA 3 – Juventude nos Sindicatos

- **Cursos, seminários e oficinas de trabalho de jovens sindicalistas ativistas:** fortalecer a sindicalização e a participação de jovens nos sindicatos; apoiar a formação de estruturas de jovens nos sindicatos; capacitar os jovens sindicalistas para o trabalho de organização sindical e campanhas de solidariedade e defesa de direitos.
- **Capacitação profissional de jovens da construção na Guatemala:** acordo de cooperação com SINCS-G e Universidade de São Carlos para a realização de cursos profissionalizantes para jovens.





CONVERGÊNCIA 4

– Igualdade de Gênero

- **Oficina de Trabalho sobre “Gênero e Sindicalismo:** os impactos na vida das mulheres em tempos de COVID 19”: fortalecer a organização das mulheres sindicalistas contra a violência no trabalho baseada em gênero e o feminicídio.
- **Apoiar as campanhas dos sindicatos afiliados contra o feminicídio e a cultura machista e pela ratificação da Convenção 190 da OIT sobre a violência e o assédio no mundo do trabalho:** Argentina, Brasil, Peru, Colômbia, Curaçao, Suriname, Jamaica, Equador, México, Chile, Panamá e República Dominicana.
- **Promover o ativismo sindical sobre a violência de gênero no Brasil:** webinar regional, formação de líderes e engajamento de sindicatos afiliados.



CONVERGÊNCIA 5

– Indústrias Sustentáveis

- **Curso virtual “Trabalho e Meio Ambiente – mudanças climáticas”:** formar lideranças sindicais para o diálogo social e a negociação coletiva em empresas florestais e de madeira, de cimento e materiais de construção, entre outras. Fortalecer a intervenção sindical nos debates nacionais e internacionais sobre as mudanças climáticas e os objetivos do desenvolvimento sustentável.
- **Mapear as operações e identificar os riscos no trabalho em barragens de rejeitos:** ampliar e fortalecer a Rede Sindical de Barragens da ICM; promover melhores padrões de segurança e saúde no trabalho.
- **Fortalecer as redes sindicais no setor florestal e madeira:** reunião de sindicatos da região amazônica do Brasil e Venezuela; reunião de sindicatos extrativistas (florestas plantadas).
- **Formação sindical sobre a sustentabilidade e a indústria de cimento:** fortalecer a organização sindical, o diálogo social e a negociação coletiva.
- **Webinar regional sobre sistemas de certificação florestal FSC e PEFC:** ampliar o conhecimento sobre os processos de auditoria e os direitos trabalhistas; capacitar os sindicatos para o controle da produção sustentável de madeira e o combate ao trabalho escravo e precário no setor; contribuir para melhorar as condições de segurança e saúde do trabalhador florestal.
- **Treinamento regional sobre Instituições Financeiras Internacionais (IFI):** Banco Mundial, BID e outros; riscos e salvaguardas; mecanismos de controle e participação sindical; ampliar o conhecimento e a capacidade dos sindicatos da construção pesada e obras de engenharia e infraestrutura.



CONVERGÊNCIA 6 – Jogos Justos

- **Campanha de Trabalho Decente nas obras da Copa da FIFA 2026 América do Norte:** mapear os setores da ICM no México; pesquisar o plano de obras; promover a afiliação e o fortalecimento sindical no México.



CONVERGÊNCIA 7 – Cadeias de Valor Organizadas

- **Mapeamento de empresas multinacionais presentes na região:** IKEA, Lamosa, ETEX, DURATEX e LafargeHolcim – conhecer para organizar, negociar e lutar por direitos e igualdade de oportunidades. Construir redes sindicais internacionais que contribuam para o intercâmbio de informações e a solidariedade entre os trabalhadores da mesma empresa em diferentes países.
- **Reuniões, treinamentos e publicação de boletins das Redes sindicais de empresas multinacionais e setoriais:** MRV Engenharia, Cimentos Argos, Votorantim Cimentos, LafargeHolcim Cimento, ETEX, Duratex, Lamosa, Arauco, Faber-Castell, Ceramistas, Florestais e Madeireiros, Barragens.
- **Reuniões de diálogo social com empresas multinacionais:** Argos Cimentos; Faber-Castell; MRV Engenharia; Artesco Peru (Staedtler).
- **Mapear o setor de pedras preciosas:** conhecer as empresas e os sindicatos.
- **Mapear empresas multinacionais e Acordos Marco Internacionais (AMI) nos setores da ICM no Peru:** promover o fortalecimento dos afiliados da ICM no país; ampliar a participação nas redes sindicais internacionais; promover a implementação de AMI.
- **Formação sindical sobre os Acordos Marco Internacionais (AMI):** capacidades e limitações, auditoria social, Diretrizes da OCDE e normas da OIT; capacitar para a implementação e promoção de acordos marco na região; aumentar a capacidade de ação das redes sindicais internacionais; capacitar para uma nova área de ação sindical e promoção da solidariedade de classe em âmbito internacional.
- **Rede de Sindicatos em Empresas Multinacionais Chinesas:** divulgar estudos e informações sobre as empresas chinesas na região e organizar a Rede (carta de adesão e de princípios etc.).



Reuniões Estatutárias

As reuniões estatutárias na América Latina e Caribe estavam programadas para acontecer presencialmente na última semana de outubro, na cidade de Cartagena, Colômbia, com a Intergremial de Trabalhadores da Construção e Madeira da Colômbia como anfitriã. O distanciamento social e as limitações de mobilidade forçaram a mudança para o formato virtual.

O novo formato implica em vários momentos, iniciando em 8 de setembro e continuando até a reunião do Comitê Regional, em 29 de outubro. Antecedendo ao Comitê Regional foi agregada uma reunião ampliada sobre a situação política internacional em tempos de pós pandemia, associada à subsistência das organizações sindicais, marcada para 20 de outubro.



Grupo Estatutário/Reunião	Data
Grupo 28 – América Central e Caribe	08 de setembro
Grupo 29 - Caribe	11 de setembro
Grupo 25 - Sub-região Andina	15 de setembro
Grupo 26 – Cone Sul	18 de setembro
Grupo 27 - Brasil	22 de setembro
2ª Reunião do Comitê Regional da Juventude	24 de setembro
13º Reunião do Comitê Regional das Mulheres	29 de setembro
Reunião Conjuntura Política América Latina e Caribe	20 de outubro
15ª Reunião do Comitê Regional	29 de outubro

Por se tratar de reuniões estatutárias, as organizações com representantes nesses órgãos estatutários devem estar em dia com suas responsabilidades estatutárias. Os membros suplentes desses órgãos e os membros do Comitê Regional da Juventude e do Comitê Regional das Mulheres, podem vir a ser convidados a participar das reuniões dos Grupos de Países que lhes correspondem.

Nossos agradecimentos aos principais cooperantes:



U2U - Union to Union



FES - Fundação Friedrich Ebert



FNV - Confederação Sindical dos Países Baixos



CSI - Confederação Sindical Internacional



TUC-UK - Trades Union Congress

Boletim ICM em Ação
Especial Atividades Segundo Semestre 2020

Redação: Nilton Freitas, Nicolás Menassé, Ernesto Marval e Estefania Padilla

Edição: Gislene Madarazo

Diagramação: Maria Cristina Colameo Miyamura

Idiomas: Português, Espanhol e Inglês

Produção: Ágama Criação em Mídia e Imagem



Sede Mundial da ICM
54, Route des Acacias 1227 Carouge/GE
Local A, Switzerland
Tel.: +41-22 827 3777 - Fax: +41-22 827 37 70

Escritório Regional
Ciudad del Saber, Edificio n° 238
Local A, Piso 1 - Panamá. República de Panamá
Tel.: +507 317-1270 y 317-0545

Escritório de Projetos – Brasil
Rua Roberto Simonsen 120 – sobreloja 509
Anexo 5 - Centro - São Paulo/Brasil
CEP 01017-020 - Tel.: +55 11 3104 5037

E-mail: icm@bwint.org



www.bwint.org

BWI • Building and Wood Worker's International
BHI • Bau-und Holzarbeiter Internationale
BTI • Byggnads-ogh Träarbetar-Internationalen
IBB • Internationale des travailleurs du bâtiment et du bois
ICM • Internacional de Trabajadores de la Construcción y la Madera

