

Appel des travailleurs:

Actions pour une construction propre

Les syndicats sont essentiels à la création d'un secteur de la construction plus durable, tant pour les travailleurs que pour le climat. Pour ce faire, l'IBB a dressé une liste d'idées que les syndicats peuvent reprendre dans leur travail de lobbying et de défense de leurs intérêts, ainsi que dans leurs négociations avec les décideurs et leurs partenaires industriels.



BWI • BHI • BTI • IBB • ICM
www.bwint.org

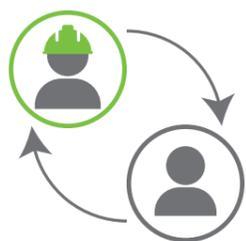


UN CLIMATE
CHANGE
CONFERENCE
UK 2021



Soutenir les entreprises durables et créer des emplois verts

- ▶ Fixer des critères stricts dans les autorisations d'urbanisation et les marchés publics en incluant des clauses relatives au travail et au climat.
- ▶ Inclure les normes du travail comme l'un des paramètres de la certification des bâtiments verts.
- ▶ Intégrer des approches globales du cycle de vie des bâtiments et des infrastructures par le biais du zonage, des marchés publics municipaux, des systèmes d'incitation, des dialogues avec l'industrie et des politiques et objectifs locaux.
- ▶ Promouvoir les entreprises durables en exigeant des évaluations des cycles de vie et en détournant les déchets de construction et de démolition de l'élimination pour tous les projets municipaux.
- ▶ Récompenser les conceptions circulaires et économes en ressources, les matériaux à faible teneur en carbone et les chantiers de construction ne produisant que peu ou pas de déchets pour tous les nouveaux projets et les rénovations importantes.
- ▶ Accélérer l'investissement dans des actions qui augmentent la compétitivité, améliorent l'accès aux solutions, et un plus large éventail de stratégies pour atteindre net zéro empreinte carbone.
- ▶ Promouvoir des solutions techniques rentables et innovantes visant à atteindre l'objectif de net zéro empreinte carbone.
- ▶ Promouvoir la décarbonisation du ciment par le biais de l'innovation technologique (comme la capture du carbone) et de matériaux de construction alternatifs.
- ▶ Promouvoir l'introduction d'un soutien gouvernemental par le biais d'un «chèque de rénovation» pour permettre l'obtention de «certificats de performance énergétique», où le soutien gouvernemental ne peut être utilisé que pour payer les entreprises artisanales.
- ▶ Développer une réflexion sur le carbone tout au long de la vie et promouvoir l'utilisation de matériaux circulaires.
- ▶ Fournir des informations, des conseils et des orientations appropriés aux personnes qui soumissionnent pour des travaux.
- ▶ Utiliser le pouvoir d'achat des municipalités pour acheter ou exiger des machines de construction à zéro émissions dans les projets municipaux.



Reconversion, opportunités de redéploiement et développement des compétences

- ▶ Renforcer le principe d'intégration de l'apprentissage, de la formation, des compétences et des activités d'apprentissage dans toutes les initiatives progressives.
- ▶ Planifier et mettre en œuvre des programmes de formation appropriés et des programmes d'apprentissage « zéro net ».
- ▶ Former le personnel et les élus des conseils/autorités locales à l'évaluation et à l'appréciation éclairée des propositions.
- ▶ Améliorer la «culture verte» sur le lieu de travail et dans la communauté au sens large. Par exemple, même lorsqu'il existe des technologies et des dispositions «vertes/durables», les locataires, les résidents et les occupants de nombreux bâtiments ne savent pas comment utiliser les équipements, les technologies ou les adaptations. Leurs actions sont souvent contre-intuitives et annulent les améliorations « conçues ».
- ▶ Promouvoir, faire progresser et investir dans la formation à la rénovation de la main-d'œuvre existante et en développement dans le secteur de la construction, tout en incluant des procédures de sécurité sur la manipulation de substances dangereuses, telles que l'amiante ; tout cela doit être inclus dans le travail de préparation de ces interventions.
- ▶ Introduire une formation des travailleurs de la construction sur la gestion des déchets et l'utilisation des ressources. 30% des matériaux arrivant/utilisés sur le site partent sous forme de déchets, c'est un impératif essentiel.
- ▶ Utiliser la richesse des connaissances, des compétences et de l'expérience des syndicats dans la lutte contre les risques professionnels.
- ▶ Encourager et soutenir les travailleurs des secteurs de la construction à fort impact, tels que le ciment et l'acier, à se recycler, à se perfectionner et à se former afin d'offrir des possibilités d'emplois dans la construction verte.
- ▶ Reconnaître les travailleurs informels du secteur de la construction, les inclure dans les efforts de formation professionnelle et les récompenser lorsqu'ils utilisent des méthodes durables.



Le droit humain à la protection sociale

- ▶ Assurer une protection sociale en matière de santé pour les personnes touchées par les événements liés au changement climatique (par exemple, les catastrophes, le stress thermique, les pandémies liées au climat, etc.)
- ▶ Fournir une protection contre le chômage, complétée par des politiques actives du marché du travail (PAMT), aux travailleurs qui perdent leurs heures de travail ou leur emploi en raison de conditions climatiques extrêmes ou d'événements connexes, et soutenir les travailleurs licenciés en raison de la fermeture d'industries à forte intensité de carbone ;
- ▶ Introduire des programmes de travaux publics qui fournissent une aide en espèces ou en nature et contribuent à la remise en état des biens et des infrastructures tout en améliorant souvent les compétences et l'employabilité des travailleurs ;
- ▶ Garantir des prestations d'aide sociale flexibles et rapidement modulables afin d'étendre la couverture pour atteindre les personnes touchées par les chocs climatiques, en soutenant leurs revenus et leur sécurité alimentaire.



Justice sociale, valeur et inclusion

- ▶ Réaliser des analyses d'équité pour les projets proposés afin de garantir l'inclusion dans l'environnement bâti rendu possible par le projet de construction.
- ▶ Promouvoir l'impact positif d'infrastructures bien conçues et résilientes au climat, sur le cadre de vie.
- ▶ Envisager des approches et des technologies fondées sur les ressources locales (LRB), qui prévoient de faibles incidences sur l'environnement, une utilisation optimale des ressources humaines et matérielles renouvelables, des possibilités d'emploi plus nombreuses et de meilleure qualité, une augmentation des revenus des ménages et une augmentation des retombées et des effets multiplicateurs sur l'économie locale.



Le dialogue social

- ▶ Favoriser le dialogue social, y compris la pratique du tripartisme et de la négociation collective, car il est indispensable à une prise de décision efficace dans le domaine du changement climatique.
- ▶ Discuter et mettre en œuvre des politiques liées à l'environnement et au développement durable avec la participation et l'accord des partenaires sociaux, du gouvernement et des acteurs de la société civile - afin de garantir qu'elles soient mieux informées, plus faciles à mettre en œuvre et plus bénéfiques pour les travailleurs, les entreprises de toutes tailles et une plus grande partie de la société.
- ▶ Créer un OFFA - «Un fonds pour tous» - pour soutenir la recherche et le développement afin d'établir des modèles, des listes de contrôle et des logiciels pour rationaliser les différentes approches visant à réaliser une transition juste, afin de garantir que les investissements ou les ressources soient mutuellement bénéfiques pour toutes les parties prenantes.