

Resoluciones de la ICM

Adoptadas por el congreso de la ICM en Durban Africa del Sur el 1. de diciembre de 2017



12. Acuerdos Marco Globales

Presentada por: UNITE (Reino Unido)

Los valientes sindicatos sudafricanos, hermanas y hermanos, en su lucha contra el vil sistema del apartheid organizaron bajo el lema “Una lesión a uno es una lesión a todos”. Ganaron su lucha y de acuerdo con este principio, el Congreso de la ICM logra ganar justicia para todos los trabajadores.

La mayoría de los trabajadores de la construcción en el Reino Unido lucha hoy día contra el empleo incierto y precario y, en común con los trabajadores y los sindicatos en todo el mundo, son más fuertes cuando se ven apoyados con solidaridad práctica para ayudarles a superar la explotación y victimización.

Normalmente, la incertidumbre de las perspectivas de trabajo que experimentan los trabajadores de la construcción en el Reino Unido es que se perpetúa debido al sector de agencias de empleo y de organizaciones conocido como “empresas paraguas”. A menudo, los trabajadores no tienen otra opción que el aceptar la clasificación de ser “autónomos”, pero esta es una descripción falsa ya que no tienen control sobre el lugar del trabajo o sobre el tiempo que trabajan.

Los trabajadores lo suficientemente audaces para intentar organizarse, acaban siendo víctimas ellos mismos de una lista negra contemporánea operada por las agencias de empleo y las empresas paraguas con el estímulo y sanción de las empresas multinacionales.

Es un escándalo que el funcionamiento de las listas negras en la industria de la construcción del Reino Unido no haya terminado a raíz de la incursión en la organización de listas negras de la Asociación de Consultoría (TCA) en 2009. En lugar de ello, las listas negras se volvieron menos centralizadas y ahora funcionan de forma encubierta a través de compañías multinacionales individuales y su cadena de suministro incluyendo a las agencias de empleo.

El sindicato Unite ha recopilado pruebas que demuestran que las empresas multinacionales, incluyendo una multinacional importante que de 2005 a 2009 llevó a cabo 66,000 comprobaciones en listas negras individuales de trabajadores, siguen operando en la actualidad con dichos sistemas.

Es lamentable que, junto con los problemas experimentados por trabajadores de la construcción en el Reino Unido, sean por empresas multinacionales que han firmado acuerdos marco globales con la ICM. Creemos que las grandes empresas multinacionales deben rendir cuenta de ello y, como sindicatos de una gran familia global, es nuestro deber exponer y erradicar todas estas prácticas antisindicales.



El Congreso felicita sinceramente a los oficiales de la ICM quienes han negociado Acuerdos Marco Globales. Sin embargo, debemos reconocer que existe una falta de compromiso y de cumplimiento por parte de las empresas firmantes.

Por lo tanto, el Congreso se compromete a:

- Revisar todos los Acuerdos Marco Globales.
- Vigilar a las organizaciones afiliadas en materia de aplicación y cumplimiento de los Acuerdos Marco Globales.
- Si procede, renegociar los Acuerdos Marco Globales.

FIRMA:



BWI • BHI • BTI • IBB • ICM
www.bwint.org