

BTI:upplösningar

Godkänt av BWI -kongressen i Durban, Sydafrika,
den 1 december 2017



04. Fackförbund i Indien fördrömer arbetstagarfientliga arbetsmarknadsreformer

Framlagd Av: INFBWWW och Indiskt medlemsråd

Djupt oroade över att Indiens regering helhjärtat eftersträvar arbetsmarknadsreformer utan lämpligt beaktande av deras potentiella konsekvenser för den enorma arbetarklassen i Indien och av att de försvagar de redan sköra arbetsmarknadsrelationerna mot bakgrund av en växande informell sektor.

Djupt oroade över ändringen av viktiga arbetsmarknadslagar som föreslagits och håller på att genomföras utan lämpliga samråd med fackförbunden. Dessa ändringar hotar arbetstagares grundläggande rättigheter och kan leda till ett underminerande av anständigt arbete. Bland de större förändringarna på regeringens radar finns 2016 års lagförslag om en kod för arbetsmarknadsrelationer (*Industrial Relations Code Bill 2016*) som låter företag med upp till 300 arbetstagare säga upp arbetstagare eller stänga ner sin verksamhet utan föregående godkännande från regeringen. Tidigare var detta tillåtet för de som hade upp till 100 arbetstagare. Detta skulle innebära att majoriteten av alla företag skulle kunna ställa sig utanför lagens räckvidd. I en ändring av fabrikslagen (*Factories Act*) föreslås att den ursprungliga lagen ska ändras för att fördubbla tröskelvärdet för anställning från 10 arbetstagare till minst 20 arbetstagare för fabriker som använder elektricitet, och från 20 arbetstagare till 40 arbetstagare för fabriker som inte använder elektricitet för tillverkning. Detta skulle medföra att enheter som sysselsätter färre än dessa antal inte längre skulle behöva följa de standarder som fastställs i fabrikslagen. Den viktigaste ändringen är i lagen om kontraktsarbete (*Contract Labour Act*) varigenom företag som anställer färre än 50 arbetstagare undantas, jämfört med den tidigare gränsen på 20 arbetstagare.

Beklagar vidare ändringen av 2016 års lag om förbud mot och reglering av barnarbete (*Child Labour [Prohibition and Regulation] Act, 2016*) som tillåter att barn arbetar i familjeföretag efter skoltid och på lov, vilket kan vara skadligt för diverse intressenters ansträngningar för att genomföra ett fullständigt förbud mot barnarbete. Vidare innehåller den, för kategorin mellan 15 och 18 år, en begränsad lista över farliga yrken som endast inkluderar gruvarbete, explosiva material och yrken som nämns i fabrikslagen. Detta skulle innebära att arbete vid företag som blandar kemiska ämnen, bomullsodlingar, företag som ägnar sig åt batteriåtervinning, tegelstensbränning, bland annat, lagligen kan utföras vid 15–18 års ålder.



Fördömer Indiens regering för underlåtelse att skydda och bemöta problemen för den enorma arbetarklassen i Indien och sättet på vilket arbetsmarknadsreformer föreslås på nationell nivå och redan har införts i vissa indiska delstater.

Uppmuntrar sina indiska medlemsförbund att fortsätta med sina kampanjer på lokal och nationell nivå och att samarbeta med de centrala fackförbunden på nationell nivå för att bedriva lobbyverksamhet gentemot regeringen mot genomdrivandet av arbetstagarfientliga reformer av lagarna på arbetsmarknaden i Indien.

Rekommenderar starkt Indiens regering att respektera trepartssamråden och rådfråga huvudintressenter, inklusive fackförbunden, innan man föreslår och inför några arbetsmarknadsreformer.

UNDERSKRIFT:



BWI • BHI • BTI • IBB • ICM
www.bwint.org